

**Beskæftigelsesplan  
for  
Jobcenter Faaborg-Midtfyn**

<b>1. INDLEDNING .....</b>	<b>3</b>
<b>2.1 BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅL .....</b>	<b>5</b>
<b>2.2 DE VIGTIGSTE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER.....</b>	<b>5</b>
<b>2.3 MÅL OG STRATEGI FOR DEN BORGERRETTEDE INDSATS .....</b>	<b>10</b>
<b>2.4 FOKUS PÅ DE JOBKLARE DAGPENGE- OG KONTANT-/STARTSHJÆLPSMODTAGERE .....</b>	<b>10</b>
2.4.1 <i>Kontaktforløb.....</i>	<i>10</i>
2.4.2 <i>Aktiveringsindsatsen.....</i>	<i>11</i>
<b>2.5 INDSATS OVER FOR IKKE JOBKLARE BORGERE.....</b>	<b>11</b>
<b>2.6 INDSATS OVERFOR DE UNGE UNDER 30 ÅR .....</b>	<b>12</b>
<b>2.7 INDSATSEN FOR AT BRINGE FLERE INDVANDRERE OG EFTERKOMMERE I JOB .....</b>	<b>13</b>
<b>2.8 SYGEFRAVÆRSINDSATSEN.....</b>	<b>13</b>
<b>2.9 SÆRLIG INDSATS FOR HANDICAPPEDE .....</b>	<b>14</b>
<b>3. MÅL OG STRATEGI FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS .....</b>	<b>14</b>
<b>4. MÅL FOR INDDRAGELSE AF ANDRE AKTØRER I BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN .....</b>	<b>15</b>
<b>5. BUDGET FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN I JOBCENTERET.....</b>	<b>16</b>
<b>6. PLANPERIODE .....</b>	<b>17</b>
<b>7. TILLÆG NR. 1: SAMLET OVERSIGT OVER JOBCENTERETS MÅL .....</b>	<b>18</b>
<b>8. TILLÆG NR. 2: DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅDS PLAN FOR SÆRLIGE VIRKSOMHEDSRETTEDE INITIATIVER .....</b>	<b>23</b>
<b>9. TILLÆG NR. 3: BEVILLING TIL EKSTRA VIRKSOMHEDSRETTEDE JOBKONSULENTER TIL AT HJÆLPE LANGTIDSLEDIGE OG PERSONER I RISIKO FOR LANGTIDSLEDIGHED I JOB OG I AKTIVE VIRKSOMHEDSRETTEDE TILBUD. ....</b>	<b>24</b>

## 1. Indledning

Beskæftigelsesplanen er en beskrivelse af Faaborg-Midtfyn kommunes beskæftigelsespolitiske mål og strategier for 2012 og indeholder endvidere en redegørelse for hvordan Jobcenter Faaborg-Midtfyn vil imødegå de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der tegner sig både på kort og langt sigt.

Beskæftigelsesplanen for 2012 er udarbejdet med udgangspunkt i kommunens økonomiske vilkår, de tildelte ressourcer i Jobcenteret samt de politiske prioriteringer. Det udarbejdede materiale bygger hovedsageligt på data fra Beskæftigelsesregionens analyserapporter samt resultatrevisionen for 2010.

Det Lokale Beskæftigelsesråd og kommunens Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalg har i en løbende dialog og i fælles møder medvirket ved udarbejdelse af planen.

Ledigheden har været stigende siden efteråret 2008, hvilket har medført et kraftigt fald i beskæftigelsen primært indenfor industri og bygge- og anlægssektoren. Især unge og ufaglærte har mistet deres job, og langtidsledigheden er tredoblet i perioden.

Fra slutningen af 2010 er langtidsledigheden begyndt at flade ud, og det forventes, at udviklingen i løbet af 2011 og 2012 vil begynde at vende.

Jobcenteret Faaborg-Midtfyn har fortsat en udfordring i forhold til at imødegå langtidsledigheden samt at udvide og opkvalificere arbejdsstyrken med henblik på at være rustet til det opsving, der forventes at komme. Samtidig er det også en udfordring, at arbejdsstyrken vil blive ramt af en stigende aldersbetinget tilbagetrækning. Der er således fortsat en opmærksomhed på, at de ledige søger over i brancher, hvor der bliver behov for arbejdskraft.

I Faaborg-Midtfyn kommune har kun 79 % af unge under 30 år gennemført en ungdomsuddannelse. Med det nuværende uddannelsesmønster forventes hvert 5. barn, som forlader folkeskolen i Faaborg-Midtfyn, ikke at få en ungdomsuddannelse. Det er langt fra Folketingets målsætning om, at minimum 95 % af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse fra og med 2015. Fremover vil der blive stillet større krav til uddannelse og kompetencer i de brancher, hvor jobbene vil opstå. Sammenfattende står Faaborg-Midtfyn overfor en meget stor udfordring.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet er særligt udsatte i perioder med stigende ledighed. Risikoen er samtidig, at netop denne gruppe borgere ender på permanent offentlig forsørgelse. For at imødegå dette, skal jobcenteret intensivere den virksomhedsrettede indsats. Brug af mentorordninger kombineret med en tidlig og tæt kontakt til borgerne skal understøtte indsatsen.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har et konstruktivt samarbejde med relevante aktører på arbejdsmarkedet, der alle arbejder for at få folk i beskæftigelse, det være sig a-kasser, fagforeninger, uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, virksomheder, andre jobcentre, handicaporganisationer og andre interesseorganisationer.

Sammenfattende kan man sige, at Jobcenter Faaborg-Midtfyns overordnede mål er at sætte ind med en differentieret og målrettet beskæftigelsesindsats tilpasset de forskellige målgrupper for derved på længere sigt at sikre et tilstrækkeligt arbejdsudbud.

## 2.1 Beskæftigelsesministerens mål for 2012

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2012.

### Mål 1

#### **Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes**

*Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.*

### Mål 2

#### **Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse**

*Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt*

### Mål 3

#### **Unge skal i uddannelse eller job**

*Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt*

### Mål 4

#### **Flere indvandrere og efterkommere skal i job**

*Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt*

## 2.2 De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn står over for en række store udfordringer. Overordnet er bekæmpelsen af langtidsledigheden og det at sikre den størst mulige arbejdsstyrke på længere sigt en stor udfordring. Det samme gælder indsatsen for at begrænse antallet af langtidssygemeldte og tilgangen til permanent offentlig forsørgelse sideløbende med en indsats, der skal bringe unge under 30 år i uddannelse og job.

I forhold til de 4 ministermål og indsatsområder ses følgende:

Ministermål 1:

**Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes**

*Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.*

Udfordringer	Indsatsområder
<ul style="list-style-type: none"> <li>• at nedbringe langtidsledigheden</li> <li>• at sikre arbejdsstyrken på længere sigt</li> <li>• at sikre en tilstrækkelig faglig og geografisk fleksibilitet</li> <li>• flere ældre og færre yngre på arbejdsmarkedet</li> <li>• en risiko for stor tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet</li> <li>• opretholde rettidighed for både samtaler og tilbud</li> <li>• en højnelse af uddannelsesniveaet</li> <li>• at fuldtidsforsikrede ledige med deltidsbeskæftigelse opnår fuld tilknytning til arbejdsmarkedet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• støtte de ledige i at finde mulige jobåbninger</li> <li>• målrettet aktivering</li> <li>• opkvalificering ved brug af virksomhedspraktikker og løntilskud</li> <li>• forsøgsvis hjemtagelse af en del af vejlednings- og opkvalificeringsindsatsen mhp. at fremme faglig og geografisk mobilitet</li> <li>• øge uddannelsesniveaet i arbejdskraftreserven ved øget brug af FVU-forløb</li> <li>• fortsat fokus på voksenlærlingeordningen</li> <li>• tidligt og kvalitativt visitationsprojekt af 4 ugers varighed for kontanthjælpsmodtagere</li> <li>• brug af partnerskabsaftaler, m.v. ved 2 årigt forløb med intensive virksomhedsbesøg (LBR)</li> <li>• modulopbyggede vejledningsforløb på Gislev gamle skole på tværs af målgrupperne</li> <li>• øge samarbejdet med A-kasserne</li> </ul>

Ministermål 2:

**Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse**

*Mål: Jobcentrene skal sikre, at tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.*

Udfordringer	Indsatsområder
<ul style="list-style-type: none"> <li>• minimere tilgangen af borgere til ledighedsydelse og fleksjob</li> <li>• minimere tilkendelse af førtidspension indenfor lovens rammer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tidlig indsats i sygedagpengeforløb</li> <li>• opprioritering af arbejdsfastholdelse</li> <li>• tidlig og målrettet brug af aktive tilbud</li> <li>• øget anvendelse af forskellige mentorordninger</li> <li>• øget virksomhedsrettet indsats ved målrettet brug af mentorvirksomhederne</li> <li>• øget fokus på uddannelse og revalideringsmuligheder</li> <li>• øget fokus på parallelindsats på tværs af kommunens politik- og aftaleområder</li> <li>• fastholde eksisterende fleksjobbere i arbejde</li> <li>• social mentorordning (LBR)</li> <li>• modulopbyggede vejledningsforløb på Gislev gamle skole på tværs af målgrupperne</li> </ul>

Ministermål 3

**Unge skal i uddannelse eller job.**

*Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.*

Udfordringer	Indsatsområder
<ul style="list-style-type: none"> <li>• høj ungdomsarbejdsløshed</li> <li>• lavt uddannelsesniveau i kommunen</li> <li>• manglende uddannelse er tit lig kontanthjælp</li> <li>• andre problemer end ledighed</li> <li>• forebygge tilgang til permanente ydelser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opdyrkning af praktik- og løntilskudspladser</li> <li>• fortsat brug af mentorordninger, herunder sociale mentorordninger</li> <li>• øget samarbejde med UU og erhvervsskolerne</li> <li>• parallelindsats i forhold til sundhed og handicap</li> <li>• tidligt og kvalitativt visitationsprojekt af 4 ugers varighed for kontanthjælpsmodtagere</li> <li>• i løbet af 2012 tilstræbes at opstarte en egentlig ungeenhed på Gislev gamle skole</li> <li>• modulopbyggede vejledningsforløb på Gislev gamle skole på tværs af målgrupperne</li> </ul>

Ministermål 4

**Flere indvandrere og efterkommere skal i job.**

*Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.*

Der er tale om en forholdsmæssig lille andel af den samlede målgruppe i jobcenteret. De to seneste års opskrivning af flygtningekvoterne har medvirket til at en større andel er på offentlig forsørgelse. Der forventes også at tallet af nytilkomne flygtninge for 2012 vil stige. Det er derfor vigtigt at man gennemfører en aktiv og tidlig indsats for målgruppen både i forhold til uddannelse, danskundervisning og job.

Jobcenterets eget mål:

**Opretholdelse af indsatsen for at nedbringe sygefraværet, således at jobcenteret fortsat fokuserer på at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt**

Udfordringer	Indsatsområder
<ul style="list-style-type: none"> <li>• nedbringe gennemsnitlig generel varighed</li> <li>• nedbringe antallet af sager</li> <li>• nedbringe tilgangen af nye sager</li> <li>• tidlig virksomhedsrettet indsats</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tidlig og aktiv indsats ved oprettelse af screeningsenhed i samarbejde med ydelseskontoret</li> <li>• oprettelse af arbejdsfastholdelsesteam</li> <li>• oprettelse af team for sygemeldte ledige</li> <li>• info-møder på Gislev gamle Skole</li> <li>• inddragelse af kommunens trænings- og sundhedsområde i aktive forløb</li> <li>• virksomhedsrettede tilbud herunder delvis raskmelding</li> <li>• modulopbyggede vejledningsforløb på Gislev gamle skole på tværs af målgrupperne</li> </ul>

Generel udfordring:

Eftervirkningerne af finanskrisen og de seneste års lavkonjunktur har betydet, at beskæftigelsen er faldet særligt indenfor industrien og bygge- anlægssektoren. Ledigheden er følgelig steget mærkbart og har primært ramt ufaglærte og unge.

Udfordringen de kommende år for Faaborg-Midtfyn kommune vil være at opkvalificere mange borgere til at skifte job fra brancher, der er ramt af nedgang til jobs i områder med vækst. Dilemmaet vil her være, at der stilles andre og større krav til uddannelse og kompetencer. Samtidig vil det være en særlig udfordring at tilskynde de ledige til større geografisk mobilitet for at fremme mulighederne for jobåbninger. Herunder at rette de lediges søgeadfærd i retning af, at de selv finder de mulige relevante jobåbninger.

Det er endvidere en kæmpe udfordring at skabe de fornødne antal praktik- og løntilskudspladser i erhvervslivet. Jobcenteret og de faglige organisationer skal i samarbejde finde balancen, så man opnår de bedste resultater for borgerne og virksomhederne.

## 2.3 Mål og strategi for den borgerrettede indsats

Det overordnede mål for den borgerrettede indsats er at fastholde eller bringe borgere i arbejde og derved begrænse tilvæksten i arbejdskraftreserven.

Indsatsen er tilrettelagt med udgangspunkt i de tre matchkategorier: de jobklare, de indsatsklare og de midlertidigt passive.

De ledige skal motiveres til at være bredt jobsøgende, være geografisk mobile, skifte branche, tage uddannelse og kvalificere sig inden for de områder på arbejdsmarkedet, der efterspørger arbejdskraft. Den målrettede vejledning af de ledige er et vigtigt redskab i den proces.

Den forkortede dagpengeperiode med gennemslag i 2012 vil betyde en øget vejledningsindsats med henblik på at undgå, at borgerne mister dagpenge. Herunder skal der være en særlig opmærksomhed på muligheden for seniorjobs. Det er vigtigt, at vejledningsindsatsen foregår i et koordineret samarbejde med de lediges faglige organisationer og a-kasser.

Rettidighed i jobsamtaler og aktiveringsindsats er et vigtigt mål, fordi en tidlig og hyppig kontakt til borgeren og afgivelse af relevante tilbud har en god beskæftigelseseffekt. Dette kan ses af de erfaringer, der er gjort med de introduktionsforløb, som er iværksat i 2011 for kontanthjælpsmodtagerne.

Med baggrund i den aktuelle beskæftigelsessituation med høj ledighed og begrænsede ressourcer kan det imidlertid være svært at indfri både mål om rettidighed og samtidig sikre kvaliteten i de afgivne tilbud.

Siden 2011 har manglende rettidighed sat dagsorden, da det betyder manglende refusion i de perioder, hvor der ikke er rettidighed. Det er helt klart en faktor, der har stor betydning for kommunens økonomi.

Problemet er ikke blevet mindre af, at man ikke som tidligere kan sikre rettidigheden ved øget anvendelse af andre aktører og private udbydere, da finanslovsforliget og de ændrede refusionsordninger har reduceret det økonomiske råderum til iværksættelse af aktive tilbud betragteligt.

## 2.4 Fokus på de jobklare dagpengemodtagere og kontant-/starthjælpsmodtagere

### 2.4.1 Kontaktforløb

Indsatsen i forhold til jobklare borgere på dagpenge skal ske ved tidlig vejledningsindsats, der tager udgangspunkt i mulige jobåbninger ved opslag i jobcenterets modtagelse og på Jobnet, således at borgeren hjælpes til selv at være aktiv i forhold til at komme i job igen.

Der afholdes endvidere systematiske informationsmøder, hvor borgerne indkaldes i grupper, og hvor de ydes rådgivning og vejledning om vedligeholdelse af CV. Der anvendes i vejledningsindsatsen bl.a. det IT-baserede vejledningsmodul "Jobspor". Der orienteres endvidere om forskellige muligheder for at komme tættere på job i form af virksomhedsrettede aktiveringstilbud, voksenlærlingeordning m.v.

Med den nuværende ledighedssituation og de afsatte ressourcer forsøges rettidig opretholdt ved kritisk brug af anden aktør. Endvidere planlægges hjemtagelse af en række vejledningsforløb for forsikrede ledige for at få indsatsen tilpasset de økonomiske rammer, der er stillet til rådighed.

Indsatsen i forhold til jobklare borgere over 30 år foregår ved et 4 ugers tilbud i eget regi med intensive samtaleforløb, hvor der er fokus på CV, jobsøgning – alternativt virksomhedspraktik samt udarbejdelse af jobplan.

For jobklare borgere under 30 år er der i jobcenterets 4-ugers tilbud fokus på uddannelsespålæg, CV og jobplan. For de borgere, der ikke efterfølgende kommer direkte i job eller uddannelse, henvises til et aktivt 6 måneders forløb på Tietgenskolen Kompetencecenter.

### **2.4.2 Aktiveringsindsatsen**

Aktiveringstilbudene til de jobklare skal understøtte mulighederne for at opnå ordinær beskæftigelse. Valg af aktiveringsredskaber tager udgangspunkt i jobåbninger på arbejdsmarkedet og de lediges forudsætninger. Aktivering af de ledige sker derfor som udgangspunkt gennem virksomhedsrettede aktiveringsforløb – gerne i kombination med opkvalificering inden for områder med efterspørgsel på arbejdskraft.

For de forsikrede ledige vil jobsøgnings- og vejledningsforløb blive integreret i de tilbud, som etableres på Gislev gamle Skole. Køb af forløb hos anden aktør vil primært finde sted med henblik på opnåelse af rettidig for såvel samtaler som tilbud.

Virksomhedspraktikker og ansættelse med løntilskud søges anvendt i større grad især med henblik på mulighed for brancheskift, eller når der er aftale om ansættelse på ordinære vilkår. Jobcenteret vil her være særlig opmærksom på mulig brug af jobrotation.

## **2.5 Indsats over for ikke jobklare borgere**

Målet med aktiveringsindsatsen for ikke jobklare borgere er via virksomhedsrettede tiltag eller uddannelse at hjælpe dem tilbage i job. Denne indsats skal foregå så tidligt, at borgerne ikke grundet passivitet fokuserer på fleksjob og førtidspension, men motiveres til at se muligheder i stedet for en permanent forsørgelse. Der er derfor vigtigt at sikre, at forløbene ikke kendetegnes af en langvarig invaliderende passivitet, hvis tilgangen til permanente forsørgelsesordninger skal begrænses.

For indsatsklare kontanthjælpsmodtagere henvises på første henvendelsesdag til et 4 ugers tilbud i eget regi, hvor der dels foregår en vejledningsindsats dels en matchning med henblik på en afklaring af den fremadrettede indsats. Formålet er, at de starter rette tilbud i forlængelse heraf.

Aktiveringstilbudene til de indsatsklare og de midlertidigt passive vil være aktivering- og vejledningsforløb på Gislev gamle Skole, virksomhedspraktikker, løntilskud, opkvalificerings- og vejledningsforløb m.v.

Med henblik på at opnå en optimal parallelindsats er der påbegyndt et samarbejde med kommunens aftaleområde for sundhed og handicap samt psykiatri og misbrug. En bred tilbudsvifte er en forudsætning for at kunne give disse borgere et relevant forløb.

I samme regi er det allerede iværksatte aktiveringsprojekt på Montagen til borgere med psykiske problemstillinger udvidet med ansættelse af en social mentor, således at der er 20 pladser. Montage-projektet skal indgå i et nystartet 2 årigt forsøgsprojekt mellem Region Syddanmark og psykiatrisnippet i kommunen, der handler om at reducere antallet af indlæggelser på regionens psykiatriske afdeling i Svendborg.

Den virksomhedsrettede indsats, som er baseret på det LBR-finansierede mentornetværk på private virksomheder er fra 2011 blevet opprioriteret og indgår i den fremadrettede aktiveringsindsats. Indsatsen understøttes af en omlægning fra de tidligere coachforløb til en mere jobrettet indsats udført af jobmentorer.

For borgere uden ydelse vil en øget virksomhedsrettet indsats suppleret med forskellige former for mentorordninger (virksomhedsmentorer, sociale mentorer og sprogmentorer) være det, der skal bryde den invaliderende passivitet.

For gruppen af sygedagpengemodtagere er der i 2011 etableret en screeningsenhed bestående af lægekonsulent, virksomhedskonsulent/myndighedssagsbehandler, medarbejder fra ydelseskantoret og ad hoc deltagelse af terapeuter fra kommunens træningsafdeling.

Screeningsenheden visiterer til henholdsvis en fastholdelsesgruppe og en gruppe for de sygemeldte borgere uden arbejdsgivertilknytning. I fastholdelsesgruppen vil indsatsen være en dialog med den sygemeldte og arbejdspladsen med henblik på hurtig tilbagevenden til job. Redskaber som delvis raskmelding, særlig arbejdspladsindretning, personlig assistance, mentorordninger m.v. vil indgå. For borgere uden arbejdsgiverforhold vil en tidlig dialog med borgerne og A-kasserne kombineret med en tidlig virksomhedsrettet indsats medvirke til hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet og dermed undgå langvarige sygeforløb.

Ledige fleksjobvisiterede borgere vil på Gislev gamle Skole få tilbud om jobværksted samt andre relevante vejledningsforløb med henblik på en hurtig vej til job.

## 2.6 Indsats overfor de unge under 30 år

Ledigheden for de unge i Faaborg-Midtfyn er det seneste år reduceret minimalt. Reduktionen ses især på jobklare kontanthjælps- og dagpengemodtagere samt unge på sygedagpenge, hvorimod antallet af unge på permanente ydelser er steget.

I Faaborg-Midtfyn kommune er uddannelsesniveaue lavt. Det forventes at kun ca. 79 % gennemfører en ungdomsuddannelse. Udfordringen er derfor at alle unge påbegynder og gennemfører en uddannelse, så det store frafald reduceres.

Der er fortsat stor opmærksomhed på hele ungegruppen. Især for de unge uden en uddannelse er der fokus på screening af læse-, skrive og regnefærdigheder med henblik på, at flest muligt påbegynder uddannelse på ordinære vilkår.

Tilbuddene til de jobklare kontanthjælpsmodtagere består som tidligere beskrevet af et 4 ugers tilbud indeholdende CV-samtaler, uddannelsesvejledning, uddannelsespålæg m.v.

Efter de 4 uger henvises til tilbuddet "Ung og i gang med uddannelse, job og et godt liv", som er et 26-ugers forløb, der veksler mellem uddannelsesvejledning, fysisk og mentale aktiviteter og praktikforløb med henblik på afklaring af uddannelsesretning.

Endvidere har jobcenteret tilknyttet UU-vejledning 2 gange ugentligt.

For de unge ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere, som ikke umiddelbart vil kunne indgå i ordinære uddannelsesforløb, vil opgaven være at iværksætte en tidlig og målrettet indsats i samarbejde med UU, handicap/psykiatri, produktionsskolen samt børne- og ungeafdelingen. Indsatsen skal medvirke til at reducere tilgangen til varig offentlig forsørgelse.

For de forsikrede unge med uddannelse vil vejledningsindsatsen fortsat have høj prioritet. Jobcenterets tilbud til disse unge består af jobsøgningsforløb, 4- ugers praktikker og efterfølgende løntilskudsansættelser med henblik på brancheskift og nye jobåbninger. For de unge, der ikke har en uddannelse, er indsatsen desuden rettet mod en motivation til at påbegynde en uddannelse.

## 2.7 Indsatsen for at bringe flere indvandrere og efterkommere i job.

Der er nedsat en flygtninge- indvandrergruppe til at forestå indsatsen. Det påtænkes at hjemtage 28 årsforløb, som indtænkes placeret på Gislev gamle Skole. Indholdet i disse vil være virksomhedsrettet samtidig med vejlednings- og sprogundervisningsforløb. Der vil indgå sprogmentorer og almindelige mentorordninger i indsatsen.

## 2.8 Sygefraværsindsatsen

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har igen i år valgt at fastholde det tidligere ministermål om nedbringelse af sygedagpengeperioder over 26 uger. Uagtet at udviklingen er gået den rigtige vej i 2010, er det

vigtigt at holde den positive linje, samtidig med at der historisk er belæg for, at udgifterne til sygedagpenge stiger, når A-dagpengeperioden afkortes.

Omlægningen af indsatsen i sygedagpengegruppen jævnfør punkt 2.5 vil foruden en tidlig indsats for alle sygemeldte også medvirke til at differentiere indsatsen og forebygge ovenstående.

Der påtænkes indført info-møder i det tidlige sygeforløb samt korte vejledningsforløb inden etablering af praktikker. Dette skal gøre borgerne mere bevidste om formål, indhold og valg af praktik. Effekten skulle således være bedre kvalitet og dermed hurtigere afklaring i forhold til arbejdsmarkedet.

## **2.9 Særlig indsats for handicappede**

Handicappede udgør en arbejdskraftreserve. Jobcentret samarbejder med Danske Handicaporganisationer om målrettede kampagner for at øge arbejdskraftudbudet fra denne gruppe og få virksomhederne til at udnytte denne reserve.

Handicappede er en del af alle jobcenterets målgrupper. Nogle handicappede indgår ordinært på arbejdsmarkedet, andre kræver en særlig, målrettet indsats for at kunne fungere på arbejdsmarkedet, f.eks. i form af særlig vejledning, fleksjob, løntilskud etc.

Indsatsen for disse borgere kan i virksomhedsrettet aktivering understøttes af mentorer, personlige assistanceordninger og særlig arbejdspladsindretninger.

## **3 Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats**

Med udgangspunkt i beskæftigelsessituationen foråret 2011 ser det ud til, at ledigheden nu er stagneret og endda med en lille vigende tendens. Det må dog forventes, at et større fald i ledigheden ikke vil kunne ses førend tidligst i 2012. Det er dog usikkert, hvor stort dette fald vil blive.

Arbejdsmarkedet er dog fortsat kendetegnet ved, at der er mulige jobåbninger og dermed mange jobskift, hvor en stor del af rekrutteringen finder sted uden jobcenterets medvirken.

Målet med jobcentrets virksomhedsrettede indsats er at udbygge samarbejdet med virksomhederne i lokalområdet med henblik på en udvidet aktiveringsindsats, som skal begrænse arbejdskraftreserven og langtidsledigheden. Vi vil her have et særligt fokus på de unge, da denne gruppe er særligt udsat.

Jobcenteret skal endvidere vejlede og støtte de jobsøgende i at være mere geografisk og fagligt mobile. Jobopslag i jobcenterets modtagelse og på Jobnet er samtidig med til at synliggøre mulighederne for dette.

Jobcenter Faaborg-Midtfyns mentornetværk og partnerskabsaftaler på lokale virksomheder skal bidrage til at skaffe plads på det ordinære arbejdsmarked til de borgere, der ikke af sig selv kan

opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Denne indsats indgår også i arbejdet for at forebygge langtidsledighed. LBR har over et par år prioriteret denne indsats og vil fortsat understøtte det.

Behovet for en øget aktivering i form af virksomhedspraktikker og løntilskudsjob er stadig aktuell uagtet den stagnerende ledighed. Jobcenter Faaborg-Midtfyn vil derfor opprioritere en målrettet aktivering i virksomhederne ved målrettet og direkte opsøgende virksomhedskontakt.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har siden 2010 prioriteret en hurtig rådgivning til virksomhederne om de muligheder, der er indenfor lovgivningens rammer for at fastholde medarbejderne i virksomheden inden sygemelding. Det drejer sig bl.a. om en vifte af muligheder såsom jobrotation, hjælpemidler/arbejdspladsindretning, personlig assistance, delvise sygemeldinger, § 56-aftaler, omplaceringer til andre jobfunktioner samt fleksjob.

I fortsættelse af dette er der fra juni 2011 sket en organisatorisk ændring i sygedagpengeafdelingen, idet indsatsen fremadrettet vil være opdelt i et team, der tager sig af borgere, der har tilknytning til en arbejdsgiver, og et andet team, hvor øvrige borgere er tilknyttet. Dette sikrer en bedre kontakt og service til både borgere, virksomheder og A-kasser.

På længere sigt forventer Jobcenter Faaborg-Midtfyn, at der vil ske en øget tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet samtidig med at konjunkturerne igen vil vende. Denne kombination bevirker, at man må forudse, at det kan blive svært for virksomhederne at få den nødvendige arbejdskraft. For at imødegå denne situation vil Jobcenter Faaborg-Midtfyn videreføre erfaringerne fra forsøgsprojektet om brancheskift for langtidsledige i eget regi på Gislev Skole.. Det skal tilføjes, at projektet gennemføres i et samarbejde med Jobcenter Svendborg og afvikles i første halvår 2011.

## **4 Mål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen**

Jobcentret anvender andre aktører som et supplement i indsatsen, så det indgår i den vifte af tilbud, der vurderes nødvendigt for at bringe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Det skal her bemærkes, at de økonomiske rammer for indsatsen er ændret radikalt som følge af finanslovsforliget, hvilket betyder, at det påtænkes at hjemtage følgende årsforløb til Gislev skole: 56 årsforløb til forsikrede ledige, 29 årsforløb til kontanthjælpsmodtagere samt 28 årsforløb til flygtninge.

Jobcenter Faaborg-Midtfyns anvendelse af andre aktører er dog stadig et vigtigt element i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen med henblik på, at borgerne får samtaler og tilbud til tiden, således at rettidighed sikres og refusionstab begrænses mest muligt. Desuden anvendes andre aktører på områder, hvor der er behov for en indsats, som ligger ud over den kapacitet, jobcenteret har. I forhold til specifikke målgrupper kan der være helt særlige behov, der gør, at det er fornuftigt at anvende andre aktører med speciel ekspertise, som er nødvendig for at gøre en forskel i forhold til disse målgrupper.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har indgået delaftaler med andre aktører under det landsdækkende serviceudbud.

## 5 Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret

Den aktive beskæftigelsesindsats i 2012

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2011 mio. kr.*	Budget 2012 mio. kr.*
<b>Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper</b>		
<b>Driftsudgifter ved aktivering</b>		
Udgifter (konto 5.68.90, grup. 001-010)	22,3	55,6
Antal helårspersoner	346	764
Enhedsomkostning	64.451	72.829
<b>Ikke-forsikrede ledige m.v.</b>		
<b>Kontanthjælp</b>		
Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	66,0	64,1
Antal helårspersoner	552	559
Enhedsomkostning	119.565	114.728
<b>Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (inkl. forrevalidering)</b>		
Udgifter (konto 5.57.75)	44,8	52,9
Antal helårspersoner	385	485
Enhedsomkostning	116.364	109.002
<b>Revalidering</b>		
Udgifter (konto 5.58.80)	39,1	18,4
Antal helårspersoner	161	87
Enhedsomkostning	242.857	211.506
<b>Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)</b>		
Udgifter (konto 5.58.81)	110,7	143,2
Antal helårspersoner	667	804
Enhedsomkostning	165.967	178.142
<b>Sygedagpenge</b>		
Udgifter (konto 5.57.71)	147,8	120,1
Antal helårspersoner	777	721
Enhedsomkostning	190.219	166.608
<b>Mentorordning</b>		
Udgifter (konto 5.68.98.012 og 017)	2,6	2,7
<b>Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige</b>		
<b>Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **</b>		
Udgifter (konto 5.57.78.006)	2,9	17,0
Antal helårspersoner	59	175
Enhedsomkostning	49.152	97.206
<b>Dagpenge i aktive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **</b>		
Udgifter (konto 5.57.78.007)		9,5
Antal helårspersoner		70
Enhedsomkostning		135.957
<b>Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **</b>		
Udgifter (konto 5.57.78.008)	82,9	69,7
Antal helårspersoner	850	512
Enhedsomkostning	97.529	136.047
<b>Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. Kommunalt bidrag **</b>		
Udgifter (gruppering 5.57.78.003)	0	10,1
Antal helårspersoner	0	52
Enhedsomkostning	0	194.231

<b>Uddannelsesydelse, 70 pct. kommunalt bidrag **</b>		
Udgifter (konto 5.57.78.009)		2,2
Antal helårspersoner		16
Enhedsomkostning		137.500

<b>Forsikrede ledige m.v.</b>		
<b>Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere</b>		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102-105)	5,6	11,1
Antal helårspersoner	34	82
Enhedsomkostning	1193.103	135.756
<b>Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere</b>		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 106)	40,7	45,8
Antal helårspersoner	182	197
Enhedsomkostning	223.626	232.760
<b>Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)</b>		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	4,7	0,4
Antal helårspersoner	76	6
Enhedsomkostning	61.842	66.666
<b>Jobrotation</b>		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	0	0
Antal helårspersoner	0	0
Enhedsomkostning	0	0
<b>Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **</b>		
Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005)	0,4	0,5
<b>Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede</b>		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	0,2	0,2
<b>Personlig assistance til handicappede</b>		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	9,3	8,1
Antal helårspersoner		
Enhedsomkostning		

<b>Hovedkonto 6. Administration mv.</b>	Budget 2011 mio. kr.*	Budget 2012 mio. kr.*
<b>Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre</b>		
Udgifter (konto 6.43.53)	30,4	33,8

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

\* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2). Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr. på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

\*\* For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

## 6 Planperiode

Beskæftigelsesplanen træder i kraft den 1. januar 2012

Kommunen repræsenteret ved

Jobcenterchef Christel Scott Hansen, Faaborg-Midtfyn kommune

Dato:

## 7 Tillæg nr. 1: Samlet oversigt over jobcenterets mål

Kommunens mål i forhold til de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål:

### Mål 1:

**Ledige skal hurtigt tilbage i job – Langtidsledigheden skal bekæmpes.**

*Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1.019 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. et fald på 12,7 pct. fra december 2010 til december 2012.*

### Mål 2:

**Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på offentlig forsørgelse.**

*Tilgangen af personer til permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 261 personer (fuldtidspersoner) i december 2012, svt. et fald på 18,2 pct. fra december 2010 til december 2012.*

### Mål 3:

**Unge skal i uddannelse eller job.**

*Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 857 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. et fald på 2,6 pct. fra december 2010 til december 2012.*

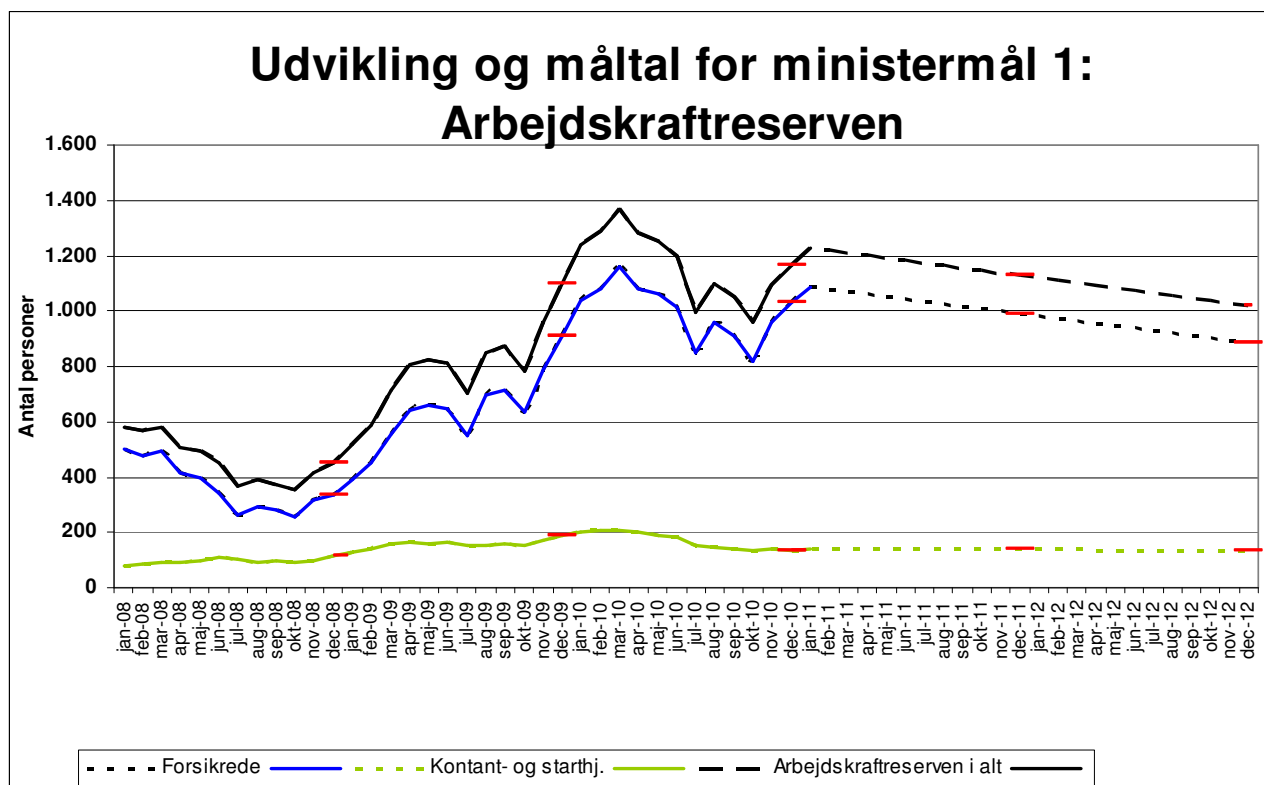
### Mål 4:

**Flere indvandrere og efterkommere skal i job.**

*Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 294 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2012, svt. en stigning på 7,3 pct. fra december 2010 til december 2012.*

**Kommunens eget lokale mål:**

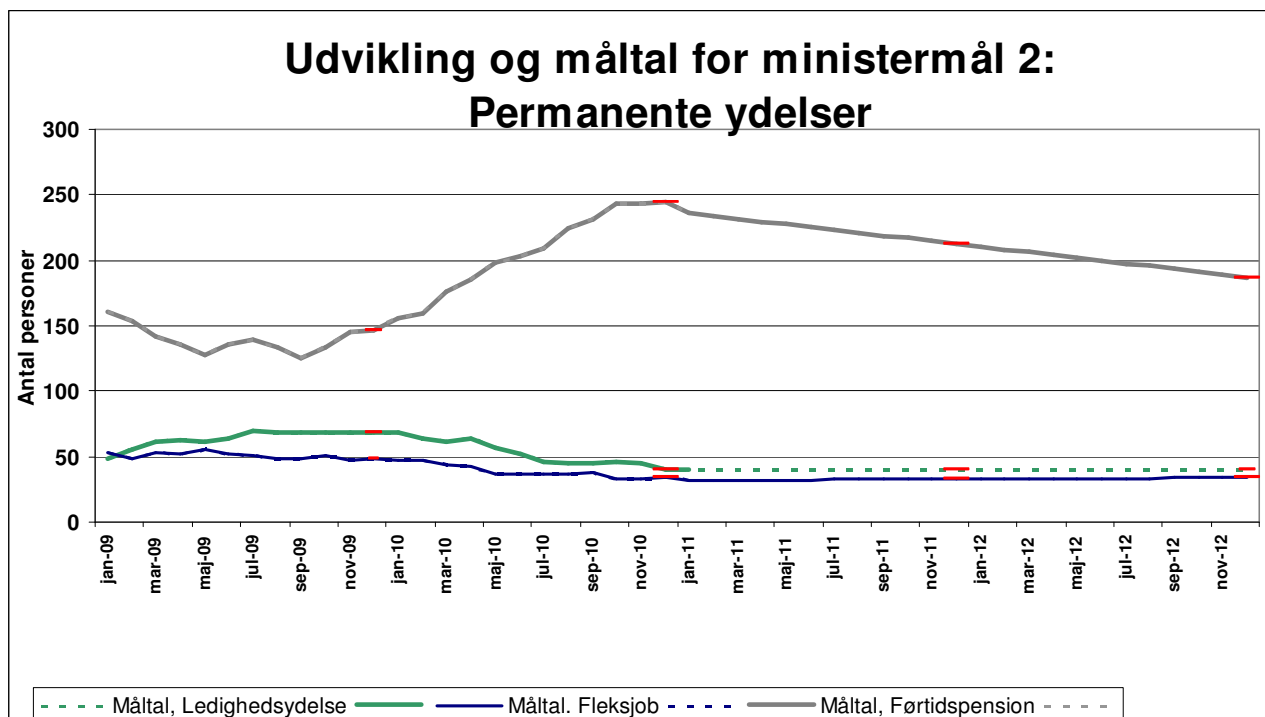
**Opretholdelse af indsatsen for at nedbringe sygefraværet, således at jobcenteret fortsat fokuserer på at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt**



December-niveauerne er markeret med rødt på kurverne.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn	dec-08	dec-09	dec-10				dec-12			
	Antal	Antal	Antal	Årlig ændring		Ændring dec. 2008-dec. 2010		Antal	Ændring: Dec. 2010 - dec. 2012	
				Antal	%	Antal	%		Antal	%
A-dagpengemodtagere	337	912	1.033	121	13,3	696	206,5	885	-148	-14,3
Kontanthjælpsmodtagere	114	190	134	-56	-29,5	20	17,5	134	0	0,0
<b>Arbejdskraftreserven i alt</b>	<b>451</b>	<b>1.102</b>	<b>1.167</b>	<b>65</b>	<b>5,9</b>	<b>716</b>	<b>158,8</b>	<b>1.019</b>	<b>-148</b>	<b>-12,7</b>

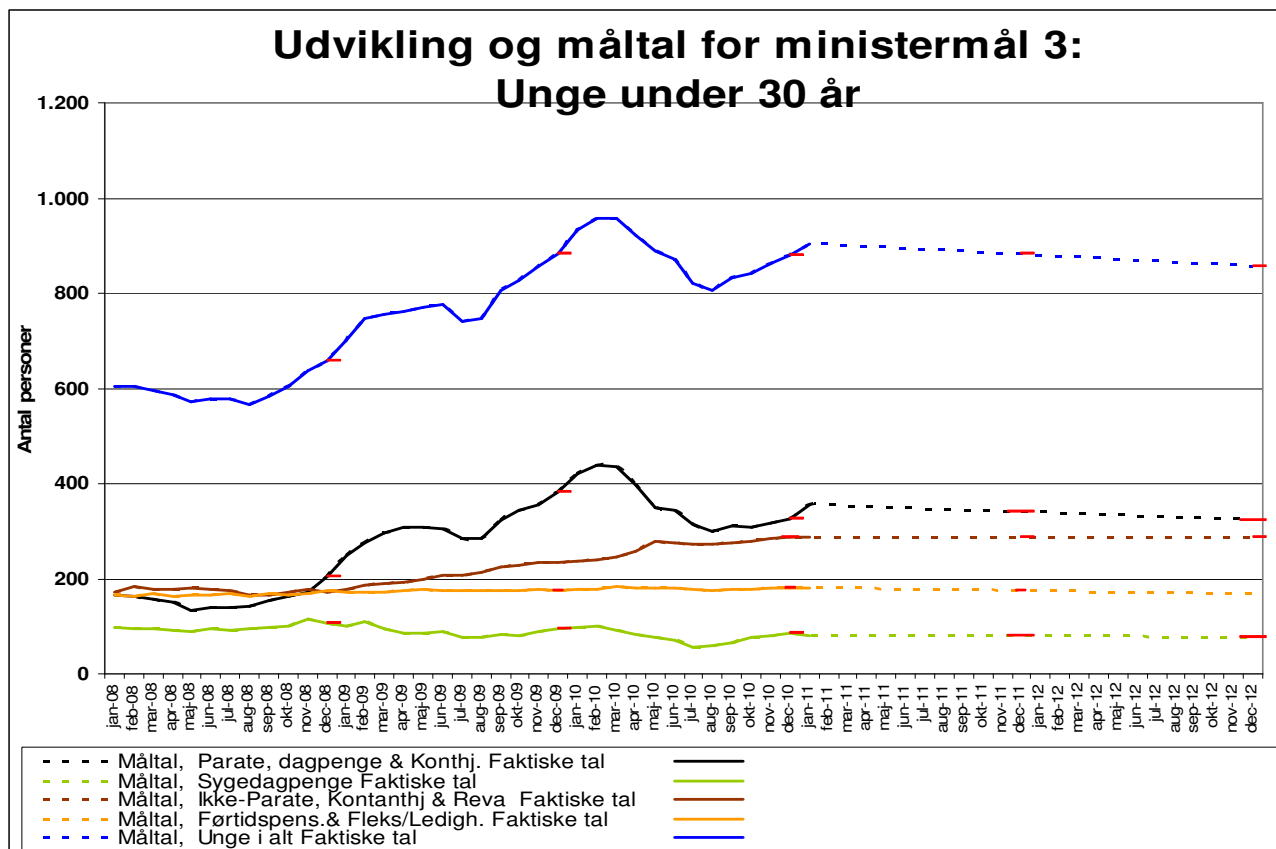
Det vurderes, at det samlede fald skal komme fra A-dagpengemodtagere, idet den 2-årige dagpengeperiode får fuldt gennemslag fra 1/7-2012 og en del af de personer der mister dagpengeretten vil være berettiget til kontanthjælp. Der er i marts 2011 146 kontanthjælpsmodtagere, så ifht. aktuel status er der tale om et fald til 134 personer i dec. 2012.



December-niveauerne er markeret med rødt på kurverne.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn	dec-09	dec-10		dec-12			
	antal	antal	årlig ændring		antal	Ændring dec. 2010- dec. 2012	
			antal	%		antal	%
Ledighedsydelse	69	40	-29	-42,0	40	0	0,0
Fleksjob	49	34	-15	-30,6	34	0	0,0
Førtidspension	147	245	98	66,7	187	-58	-23,7
<b>Permanent ydelser i alt</b>	<b>265</b>	<b>319</b>	<b>54</b>	<b>20,4</b>	<b>261</b>	<b>-58</b>	<b>-18,2</b>

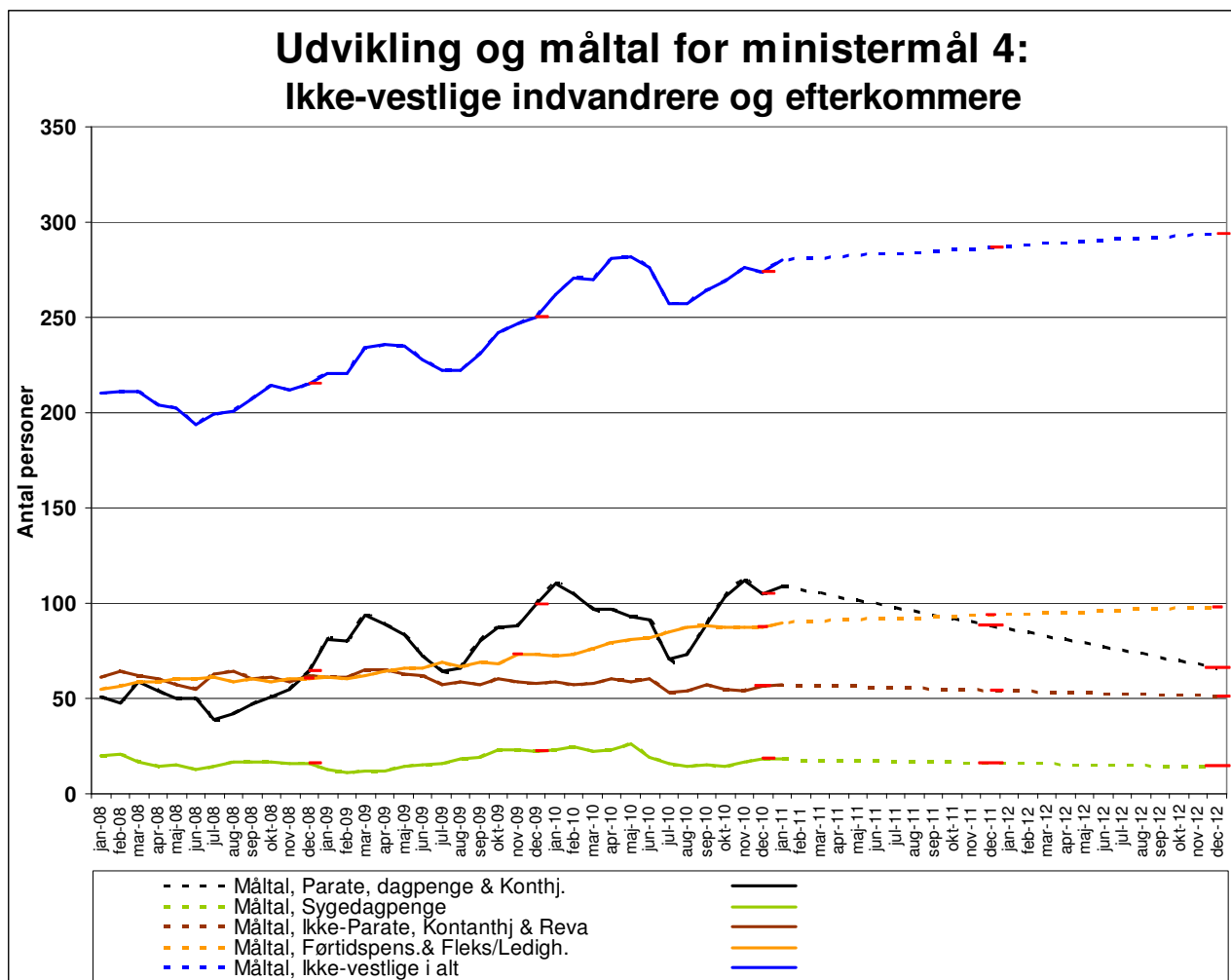
Der har været en ekstraordinær stor tilgang til førtidspensioner i 2010 pga. ophobning af sager fra tidligere. Det forventes at tilgangen vil blive mindre i 2011+2012. I forhold til ledighedsydelses- og fleksjobstilkendelser skal der gøres opmærksom på, at der forventes lovændringer på dette område. Det udspil, der aktuelt er kommet, vil kunne få væsentlig betydning for antallet af tilkendelser. Ud fra disse usikkerhedsfaktorer er antallet sat til status quo.



Jobcenter Faaborg-Midtfyn	dec-08	dec-09	dec-10				dec-12			
	antal	antal	antal	Årlig ændring		Ændring dec. 2008-dec. 2010		antal	Ændring dec. 2010-dec. 2012	
				antal	%	antal	%		antal	%
A-dagpenge under 25 år	36	88	78	-10	-11,4	42	116,7	69	-9	-11,5
A-dagpenge over 25 år	42	129	131	2	1,6	89	211,9	128	-3	-2,3
A-dagpenge i alt:	78	217	209	-8	-3,7	131	167,9	197	-12	-5,7
Kontanthj. jobklare under 25 år	78	98	71	-27	-27,6	-7	-9,0	78	7	9,9
Kontanthj. jobklare over 25 år	49	66	45	-21	-31,8	-4	-8,2	49	4	8,9
Kontanthj. jobklare i alt	127	164	116	-48	-29,3	-11	-8,7	127	11	9,5
Kontanthj. ikke-jobklare under 25 år	82	122	152	30	24,6	70	85,4	152	0	0,0
Kontanthj. ikke-jobklare over 25 år	50	68	93	25	36,8	43	86,0	93	0	0,0
Kontanthj. ikke-jobklare i alt	132	190	245	55	28,9	113	85,6	245	0	0,0
Revalidering & Forrevalidering	39	45	43	-2	-4,4	4	10,3	41	-2	-4,7
Sygedagpenge	106	94	86	-8	-8,5	-20	-18,9	78	-8	-9,3
Ledighedsydelse	7	8	7	-1	-12,5	0	0,0	6	-1	-14,3
Fleksjob	30	19	22	3	15,8	-8	-26,7	21	-1	-4,5
Førtidspension under 25 år	67	67	76	9	13,4	9	13,4	71	-5	-6,6
Førtidspension over 25 år	71	80	76	-4	-5,0	9	12,7	71	-5	-6,6
Førtidspension i alt	138	147	152	5	3,4	14	10,1	142	-10	-6,6
<b>Unge under 30 år i alt</b>	<b>657</b>	<b>884</b>	<b>880</b>	<b>-4</b>	<b>-0,5</b>	<b>223</b>	<b>33,9</b>	<b>857</b>	<b>-23</b>	<b>-2,6</b>

Bem. Kontanthjælp er inkl. starthjælp. Pers. på introduktionsydelse indgår under kontanthjælp, arbejdsmarkedsparete.

Den afkortede dagpengeperiode for forsikrede ledige, der får fuldt gennemslag i 2012, er vurderet til at have en virkning på antallet af A-dagpengemodtagere. En del af disse vil imidlertid være berettiget til kontanthjælp.



Jobcenter Faaborg-Midtfyn	dec-08	dec-09	dec-10				dec-12			
	antal	antal	antal	Årlig ændring		Ændring dec. 2008-dec. 2010		antal	Ændring dec. 2010-dec. 2012	
				antal	%	antal	%		antal	%
A-dagpenge under 30 år	2	6	9	3	50,0	7	350,0	12	3	33,3
A-dagpenge over 30 år	25	40	45	5	12,5	20	80,0	50	5	11,1
A-dagpenge i alt:	27	46	54	8	17,4	27	100,0	62	8	14,8
Kontanthj. jobklare under 30 år	1	6	1	-5	-83,3	0	0,0	1	0	0,0
Kontanthj. jobklare over 30 år	11	7	5	-2	-28,6	-6	-54,5	3	-2	-40,0
Kontanthj. jobklare i alt	12	13	6	-7	-53,8	-6	-50,0	4	-2	-33,3
Kontanthj. ikke-jobklare under 30 år	3	2	10	8	400,0	7	233,3	15	5	50,0
Kontanthj. ikke-jobklare over 30 år	43	38	36	-2	-5,3	-7	-16,3	34	-2	-5,6

Kontanthj. ikke-jobklare i alt	46	40	46	6	15,0	0	0,0	49	3	6,5
Introduktionsydelse	38	38	53	15	39,5	15	39,5	65	12	22,6
Revalidering & Forrevalidering	16	18	10	-8	-44,4	-6	-37,5	2	-8	-80,0
Sygedagpenge	16	22	18	-4	-18,2	2	12,5	14	-4	-22,2
Ledighedsydelse	1	1	0	-1	100,0	-1	-100,0	0	0	0,0
Fleksjob	5	4	4	0	0,0	-1	-20,0	4	0	0,0
Førtidspension under 30 år	1	1	3	2	200,0	2	200,0	3	0	0,0
Førtidspension over 30 år	53	67	80	13	19,4	2	3,8	91	11	13,8
Førtidspension i alt	54	68	83	15	22,1	29	53,7	94	11	13,3
Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i alt	215	250	274	24	9,6	59	27,4	294	20	7,3

Antal kvoteflygtninge 2008	21
Antal kvoteflygtninge 2009	35
Antal kvoteflygtninge 2010	35
Antal kvoteflygtninge 2011	42
Antal kvoteflygtninge 2012	49

Da der har været en stigning i antallet af kvoteflygtninge anses det for urealistisk at forvente et fald til december 2012. Det tilstræbes at stigningen kun bliver i størrelsesorden som fra 2009 til 2010 på trods af en fordobling af kvoten fra 2008 til 2011.

Der er mange usikre faktorer her - bl.a. kan familiesammenføringer rykke billedet en del.

## 8 Tillæg nr. 2: Det lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

## 9. Tillæg nr. 3:

### Bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud

#### Kvantitative mål og resultatkrav

#### Budgetmæssige forudsætninger for 2011:

Tallene angiver helårspersoner.

Forsikrede ledige:

løntilskud i private virksomheder 25 pers.

Virksomhedspraktik 22 pers.

Kontanthjælpsmodtagere:

løntilskud i private/off. virksomheder 6 pers.

Virksomhedspraktik/opkva. 340 pers. (heraf anslået 102 personer i virksomhedsrettede tilbud)

#### Aktuelle data:

Antallet af forløb for forsikrede ledige på mere end 12 mdr.s varighed på ydelsen udgør brutto 185 i november 2010.

Antallet af forløb for kontant- og starthjælpsmodtagere match 1-3 på end 12 mdr.s varighed på ydelsen udgør brutto 281 personer pr. november 2010.

Datakilde: Jobindsats.dk

Antallet af mentorvirksomheder udgør 23 virksomheder pr. januar 2011. Aktuelt er 12 pladser i anvendelse.

Datakilde: egne data

#### Kontant- og starthjælp. Antal aktiverede. Over 12 måneder

	jan-10	feb-10	mar-10	apr-10	maj-10	jun-10	jul-10	aug-10	sep-10	okt-10	nov-10	dec-10	Gsn. 2010
Tilbud i alt	201	206	228	235	250	262	222	237	249	264	284	275	243
Ansættelse med løntilskud	5	5	6	4	5	8	8	8	8	12	11	9	7
Virksomhedspraktik	55	58	65	67	63	66	56	54	52	62	69	63	61

Ud fra et gennemsnit af 2010 er der 243 aktiverede borgere på kontant- og starthjælp med mere end 12 mdr.s ledighed. Aktiverede forløb i virksomhedsrettede tilbud udgør gennemsnitligt i alt 68 virksomhedspraktik- og løntilskudspladser.

Datakilde: Jobindsats.dk

**A-dagpenge. Antal aktiverede. Over 12 måneder**

	jan-10	feb-10	mar-10	apr-10	maj-10	jun-10	jul-10	aug-10	sep-10	okt-10	nov-10	dec-10	Gsn. Jan-nov.
Tilbud i alt	182	193	205	215	255	256	238	296	315	323	358	84	258
Ansættelse med løntilskud	115	117	126	138	145	142	145	165	168	176	185	19	147
Virksomhedspraktik	14	15	19	19	37	39	30	37	42	38	46	26	31

Ud fra et gennemsnit af 2010 er der 258 aktiverede forsikrede ledige med mere end 12 mdr.s ledighed. Aktiverede forløb udgør gennemsnitligt i alt 178 virksomhedspraktik- og løntilskudspladser. Tal for december falder forkert ud, og er derfor ikke med i gennemsnittet. Dette skyldes at data ikke er opdateret og ny version af Opera i december.

Datakilde: Jobindsats.dk

**Måltal for 2011:**

Antallet af aktive tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere er ved udgangen af 2011 forøget med 20 forløb målt ud fra 72 pladser i december 2010 til 92 pladser i december 2011.

For forsikrede ledige har aktiveringsindsatsen generelt ligget meget højt i hele 2010. Desuden har antallet af aktiverede generelt været stærkt stigende for 2010. Målet for 2011 er derfor ved en intensiv indsats at opretholde nuværende niveau med fokus på at fastholde eksisterende antal pladser.

**Måltal for 2012:**

Antallet af aktive tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere er ved udgangen af 2012 forøget med 13 forløb målt fra 92 pladser i december 2011 til 105 pladser i december 2012.

For de forsikrede ledige vil fokus være at fastholde eksisterende antal pladser.

**Måltal for 2013:**

Antallet af aktive tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere er ved udgangen af 2013 forøget med 5 forløb målt fra 105 pladser i december 2012 til 110 pladser i december 2013.

For de forsikrede ledige vil fokus være at fastholde eksisterende antal pladser.

## Strategi

I fortsættelse af den ekstra indsats, der blev iværksat ved bevilling ”Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed” er strategien for 2011 følgende:

For de forsikrede ledige intensiveres indsatsen for at fastholde den meget høje aktiveringsrate, der har været i 2010. Denne indsats betinger hyppigere og tættere virksomhedskontakt for løbende at sikre et tilstrækkeligt antal pladser for at imødegå en stigning i langtidsledigheden. Da antallet af virksomhedsrettede forløb har været stærkt stigende igennem hele 2010, kalkuleres ikke med en yderligere forøgelse heraf.

For de indsatsklare borgere på kontant- og starthjælp igangsættes en ekstraordinær virksomhedsrettet indsats kombineret med en øget anvendelse af forskellige mentorordninger. Det allerede igangsatte virksomhedsmentornetværk, som kan sidestilles med virksomhedscentre, skal udbygges, og som supplement hertil at indgå partnerskabsaftaler, hvor aftalerne omhandler et antal faste åbne pladser til brug for de forskellige målgrupper.

Den udvidede indsats indeholder således følgende opgaver:

1. Kontakt til virksomheder med henblik på henvisning til ordinære job samt etablering af løntilskuds- og praktikpladser
2. Medvirke til at udvikle og uddybe samarbejdet med virksomhederne
3. Tæt kontakt til den ledige og virksomheden i etablerede virksomhedsrettede forløb
4. Tæt samarbejde med virksomhedskonsulenterne for de forsikrede ledige om indsatsen for de langtidsledige
5. Tæt samarbejde med Aktiverings- og Revacentret om virksomhedsrettede aktiveringsforløb for kontanthjælps- og startshjælpsmodtagere
6. Udvide og styrke mentornetværksvirksomhederne
7. Oprette partnerskabsaftaler