

**Beskæftigelsesplan
for
Jobcenter Faaborg-Midtfyn**

1. INDLEDNING	3
2.1 BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅL	4
2.2 DE VIGTIGSTE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER	5
2.3 MÅL OG STRATEGI FOR DEN BORGERRETTEDE INDSATS	8
2.4 FOKUS PÅ DE JOBKLARE DAGPENGE- OG KONTANT-/STARTSHJÆLPSMODTAGERE	8
2.4.1 <i>Kontaktforløb</i>	8
2.4.2 <i>Aktiveringsindsatsen</i>	9
2.5 INDSATS OVER FOR IKKE JOBKLARE BORGERE	9
2.6 INDSATS OVERFOR DE UNGE UNDER 30 ÅR	10
2.7 SYGEFRAVÆRSINDSATSEN	11
2.8 SÆRLIG INDSATS FOR HANDICAPPEDE	11
3. MÅL OG STRATEGI FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS	12
4. MÅL FOR INDDRAGELSE AF ANDRE AKTØRER I BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN	13
4.1 <i>Aftaler under det eksisterende serviceudbud</i>	13
4.2 <i>Aftaler under LVU-udbuddet</i>	13
4.3 <i>Aftaler under Hurtigt i gang – udbuddet</i>	14
5. BUDGET FOR BESKÆFTIGELSESIKTSATSEN I JOBCENTERET	15
6. PLANPERIODE	17
7. TILLÆG NR. 1: SAMLET OVERSIGT OVER JOBCENTERETS MÅL	18
8. TILLÆG NR. 2: DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅDS PLAN FOR SÆRLIGE VIRKSOMHEDSRETTEDE INITIATIVER	22
9. TILLÆG NR. 3: BEVILLING TIL EKSTRA VIRKSOMHEDSRETTEDE JOBKONSULENTER TIL AT HJÆLPE LANGTIDSLEDIGE OG PERSONER I RISIKO FOR LANGTIDSLEDIGHED I JOB OG I AKTIVE VIRKSOMHEDSRETTEDE TILBUD.	23

1. Indledning

Beskæftigelsesplanen er en beskrivelse af Faaborg-Midtfyn kommunes beskæftigelsespolitiske mål og strategier for 2011 og indeholder endvidere en redegørelse for hvordan Jobcenter Faaborg-Midtfyn vil imødegå de beskæftigelsespolitiske udfordringer, der tegner sig både på kort og langt sigt.

Beskæftigelsesplanen for 2011 er udarbejdet med udgangspunkt i kommunens økonomiske vilkår, de tildelte ressourcer i Jobcenteret samt de politiske prioriteringer. Det udarbejdede materiale bygger hovedsageligt på data fra Beskæftigelsesregionens analyserapporter samt resultatrevisionen for 2009.

Det Lokale Beskæftigelsesråd og kommunens Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalg har i en løbende dialog og i fælles møder medvirket ved udarbejdelsen af planen.

Ledigheden har været stigende siden efteråret 2008. Jobcenteret Faaborg-Midtfyn har derfor fortsat en skærpet opmærksomhed på virksomhedernes behov for arbejdskraft og på de lediges jobsøgning. Samtidig er der fokus på brancher, der på sigt vil komme til at mangle arbejdskraft.

Borgere på kanten af arbejdsmarkedet er særligt udsatte i perioder med stigende ledighed. Det er derfor vigtigt, at jobcenteret fortsat har fokus på at få mennesker i arbejde, der er længere væk fra arbejdsmarkedet end de umiddelbart arbejdsmarkedsparate og derved afbøde udstødningen fra arbejdsmarkedet af de borgere, der kom på arbejdsmarkedet i de gode tider.

Der ses desværre et billede af en stor tilgang af primært unge mænd uden uddannelse. Et område, som kræver intensiv vejledning med henblik på at give dem uddannelse, således at de kan medvirke til at imødegå det forventede fald i arbejdsstyrken.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har et konstruktivt samarbejde med relevante aktører på arbejdsmarkedet, der alle arbejder for at få folk i beskæftigelse, det være sig a-kasser, fagforeninger, uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, virksomheder, andre jobcentre, handicaporganisationer og andre interesseorganisationer.

Sammenfattende kan man sige, at Jobcenter Faaborg-Midtfyns overordnede mål er at sætte ind med en differentieret og målrettet beskæftigelsesindsats tilpasset de forskellige målgrupper for derved på længere sigt at sikre et tilstrækkeligt arbejdsudbud.

2.1 Beskæftigelsesministerens mål for 2011

Beskæftigelsesministeren har udmeldt følgende beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2011.

1. Indsatsområde:

Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job.

Mål: jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses til 1050 personer (personer i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. et fald på 4 pct. fra december 2009 til december 2011.

2. Indsatsområde:

Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses til 3510 personer (fuldtidspersoner) i december 2011, svt. til 0 % pct. fra december 2009 til december 2011.

3. Indsatsområde:

Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 898 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 4,7 pct. fra december 2009 til december 2011.

4. Indsatsområde:

Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 260 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2011, svt. en stigning på 5,7 pct. fra december 2009 til december 2011.

2.2 De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn står over for en række store udfordringer. Overordnet er den stigende ledighed og det at sikre den størst mulige arbejdsstyrke på længere sigt en kæmpe udfordring. Det samme gælder indsatsen for at begrænse antallet af langtidsledige, langtidssygemeldte og tilgangen til førtidspension.

I forhold til de 4 ministermål og indsatsområder ses følgende:

Ministermål 1:

Styrket indsats for at hjælpe virksomhederne ved hurtigt at få de ledige tilbage i job.

Mål: jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Udfordringer	Indsatsområder
<ul style="list-style-type: none"> • et stigende antal ledige i kommunen • en risiko for stigende langtidsledighed • at sikre arbejdsstyrken på længere sigt • flere ældre og færre yngre på arbejdsmarkedet • en risiko for stor tilbagetrækning af ældre fra arbejdsmarkedet • opretholde rettidighed for både samtaler og tilbud 	<ul style="list-style-type: none"> • støtte de ledige i at finde mulige jobåbninger • målrettet aktivering • opkvalificering ved brug af virksomhedspraktikker og løntilskud • øge uddannelsesniveaue i arbejdskraftreserven • øget fokus på voksenlærlingeordningen • tidligt og kvalitativt visitationsprojekt af 4 ugers varighed for kontanthjælpsmodtagere • brug af partnerskabsaftaler, m.v. ved 2 årigt forløb med intensive virksomhedsbesøg (LBR)

Ministermål 2:

Styrket indsats for at begrænse antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) begrænses mest muligt.

Udfordringer	Indsatsområder
<ul style="list-style-type: none"> • minimere tilgangen af borgere til ledighedsydelse og fleksjob • minimere tilkendelse af førtidspension indenfor lovens rammer 	<ul style="list-style-type: none"> • Tidlig indsats i sygedagpengeforløb • Opprioritering af arbejdsfastholdelse • Tidlig og målrettet brug af aktive tilbud • øget virksomhedsrettet indsats • øget fokus på uddannelse og revalideringsmuligheder • øget fokus på optimal parallelindsats • fastholde eksisterende fleksjobbere i arbejde • social mentorordning (LBR)

Ministermål 3

Styrket indsats for at få unge på offentlig forsørgelse i job eller uddannelse.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge under 30 på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Udfordringer	Indsatsområder
<ul style="list-style-type: none"> • Markant stigende ungdomsarbejdsløshed • lavt uddannelsesniveau i kommunen • manglende uddannelse er tit lig kontanthjælp • andre problemer end ledighed 	<ul style="list-style-type: none"> • opdyrkning af lære-/praktik- og løntilskudspladser • intensivering af mentorordninger, herunder sociale mentorordninger • øget samarbejde med UU • parallelindsats i forhold til sundhed og handicap • tidligt og kvalitativt visitationsprojekt af 4 ugers varighed for kontanthjælpsmodtagere

Ministermål 4

Styrket indsats for at integrere ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn mener ikke, at dette ministermål er af betydning for kommunen, da der er tale om en meget lille del af den samlede målgruppe i jobcenteret.

Jobcenter Faaborg-Midtfyns mål på dette område er at opretholde nuværende status ved oprettelse af en særlig flygtninge- indvandrergruppe i jobcenteret, der fokuserer på en indsats baseret på virksomhedsrettet aktivering kombineret med sprogundervisning.

Jobcenterets eget mål:

Opretholdelse af indsatsen for at nedbringe sygefraværet, således at jobcenteret fortsat fokuserer på at antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger bliver nedbragt

Udfordringer	Indsatsområder
<ul style="list-style-type: none"> • nedbringe gennemsnitlig generel varighed • nedbringe antallet af sager • nedbringe tilgangen af nye sager 	<ul style="list-style-type: none"> • tidlig og aktiv indsats • arbejdsfastholdelse • info-møder • brug af relevante aktive tilbud herunder delvis raskmelding • Forebyggelsesfondsprojekt "Center for forebyggelse og bevægelse"

Generel udfordring:

Da lavkonjunktoren og den stigende ledighed primært har ramt industrien, landbruget og nu også dele af den private servicesektor vil den store udfordring i Faaborg-Midtfyn kommune blive at etablere de fornødne indsatser ude i virksomhederne dels for at imødegå den stigende ledighed og dels skaffe den arbejdskraft, der på længere sigt er behov for.

2.3 Mål og strategi for den borgerrettede indsats

Det overordnede mål for den borgerrettede indsats er at fastholde eller bringe borgere i arbejde og derved begrænse tilvæksten i arbejdskraftreserven.

Indsatsen er tilrettelagt med udgangspunkt i de tre matchkategorier: de jobklare, de indsatsklare og de midlertidigt passive.

De ledige skal motiveres til at være bredt jobsøgende, være geografisk mobile, skifte branche, tage uddannelse og kvalificere sig inden for de områder på arbejdsmarkedet, der efterspørger arbejdskraft. Den målrettede vejledning af de ledige er et vigtigt redskab i den proces.

Rettidighed i jobsamtaler og aktiveringsindsats er et vigtigt mål, fordi en hyppig kontakt til borgeren og hyppig afgivelse af tilbud har en god beskæftigelseseffekt. Med baggrund i den aktuelle beskæftigelsessituation med stigende ledighed kan det imidlertid være svært af ressourcemæssige årsager at indfri dette mål og samtidig sikre kvaliteten i indholdet.

Fra 2011 vil manglende rettidighed betyde manglende refusion i de perioder, hvor der ikke er rettidighed. Det er helt klart en faktor, der vil få betydning for kommunens økonomi. Ovennævnte faktorer vil betyde øget anvendelse af andre aktører og private udbydere m.v. i det omfang, kommunen ikke selv har afsat kapacitet til opgaven.

2.4 Fokus på de jobklare dagpengemodtagere og kontant-/starthjælpsmodtagere

2.4.1 Kontaktforløb

Indsatsen i forhold til jobklare borgere på dagpenge skal ske ved tidlig vejledningsindsats, der tager udgangspunkt i mulige jobåbninger ved opslag i jobcenterets modtagelse og på jobnet, således at borgeren hjælpes til selv at være aktiv i forhold til at komme i job igen.

Der afholdes endvidere systematiske informationsmøder, hvor borgerne indkaldes i grupper, og hvor de ydes rådgivning og vejledning om vedligeholdelse af CV. Der anvendes i vejledningsindsatsen bl.a. det IT-baserede vejledningsmodul "Jobspor". Der orienteres endvidere om forskellige muligheder for at komme tættere på job i form af virksomhedsrettede aktiveringstilbud, voksenlærlingeordning m.v.

Med den nuværende ledighedssituation og de afsatte ressourcer forsøges rettidighed opretholdt ved brug af anden aktør. Bl.a. er der indgået delaftaler med andre aktører omfattet af det landsdækkende udbud.

Indsatsen i forhold til jobklare og indsatsklare kontanthjælpsmodtagere vil ske ved, at der på første henvendelsesdag henvises til et 4 ugers visitationsforløb, hvor der dels foregår en vejledningsindsats i lighed med ovenstående dels sker en matchning og afklaring af den fremadrettede indsats med det formål, at de jobklare og indsatsklare starter rette tilbud i forlængelse heraf.

2.4.2 Aktiveringsindsatsen

Aktiveringstilbudene til de jobklare skal understøtte mulighederne for at opnå ordinær beskæftigelse. Valg af aktiveringsredskaber tager udgangspunkt i jobåbninger på arbejdsmarkedet og de lediges forudsætninger. Aktivering af de ledige sker derfor som udgangspunkt gennem virksomhedsrettede aktiveringsforløb – gerne i kombination med opkvalificering inden for områder med efterspørgsel på arbejdskraft.

Tilbudsviften består af jobsøgningsforløb hos private udbydere, forløb der retter sig mod brancheskift og virksomhedsrettede forløb. Der anvendes såvel virksomhedspraktik som ansættelse med løntilskud samt deciderede opkvalificeringstilbud. Sidstnævnte anvendes især, når fokus er på brancheskift, eller når der er aftale om ansættelse på ordinære vilkår.

Aktiveringstilbudene til de indsatsklare vil være kommunens egne projekter, særlige tilrettelagte forløb, virksomhedspraktikker, løntilskud, opkvalificerings- og vejledningsforløb m.v.

Der er via LBR igangsat mentorordninger på private virksomheder, som medinddrages i aktiveringsindsatsen.

Der er endvidere iværksat et aktiveringsprojekt til borgere med psykiske problemstillinger med 15 pladser. Projektet er etableret i samarbejde med kommunens sektor for handicap og psykiatri.

2.5 Indsats over for ikke jobklare borgere

Målet med aktiveringsindsatsen for ikke jobklare borgere er at bringe dem i en situation, hvor de gradvist kommer tættere på arbejdsmarkedet enten via virksomhedsrettede tiltag eller uddannelse eventuelt i en kombination. Denne indsats skal foregå så tidligt, at borgerne ikke grundet passivitet fokuserer på fleksjob og førtidspension, men motiveres til at se muligheder i stedet for en permanent forsørgelse. Der er derfor vigtigt at sikre, at forløbene ikke kendetegnes af en langvarig invaliderende passivitet, hvis tilgangen til permanente forsørgelsesordninger skal begrænses i respekt for gældende lovgivning på området.

For gruppen af sygedagpengemodtagere vil en tidlig indsats med arbejdsfastholdelse som højeste prioritet efterfulgt af en tidlig og målrettet brug af aktive tilbud være indgangen til at imødegå langvarige forløb.

For gruppen af kontanthjælpsmodtagere og borgere uden ydelse vil en øget virksomhedsrettet indsats suppleret med forskellige former for mentorordninger (virksomhedsmentorer, sociale mentorer og sprogmentorer) være det, der skal bryde den invaliderende passivitet.

Parallelindsatsen med andre sektorer f.eks. sundhed, handicap, psykiatri og misbrug skal opprioriteres og medinddrages i den arbejdsmarkedsrettede indsats. En forudsætning herfor er en bred tilbudsvifte, der kan håndtere mange af de forskellige problemstillinger, der knytter sig til disse borgere.

For gruppen af fleksjobbere fastholdes den igangsatte opprioritering af området i form af en opnormering af medarbejdere med henblik på at eksisterende fleksjob fastholdes, således at tilgangen til ledighedsydelse og pension begrænses. Samtidig er der iværksat en tidlig indsats for de fleksjobbere, der senest efter 2 uger henvises til aktivt forløb ved anden leverandør med henblik på jobsøgning, etablering af praktikforløb m.v.

Ud over den tilbudsvifte, som allerede er beskrevet under afsnittet om de jobklare, ville det være hensigtsmæssigt at udvide de allerede anvendte mentorordninger med sociale mentorer, der blandt andet skal tilknyttes de svageste borgere med f.eks. angstproblematikker, der gør, at de isolerer sig i eget hjem.

Der tænkes endvidere på etablering af partnerskabsaftaler som en udvidelse af den eksisterende virksomhedsmentorordning, hvor aftalerne omhandler et antal faste åbne pladser til brug for de forskellige målgrupper.

2.6 Indsats overfor de unge under 30 år

Ledigheden i Faaborg-Midtfyn er steget markant siden efteråret 2008 og har især ramt de unge under 30 år. Langt størstedelen er unge forsikrede ledige primært mænd med en håndværksmæssig uddannelse, hvor ledigheden er konjunkturbestemt. De jobklare kontanthjælpsmodtagere har typisk ikke en kompetencegivende uddannelse.

En del af ungegruppen er karakteriseret ved at have komplekse problemstillinger ud over ledighed, der bevirker, at de ikke er direkte uddannelsesegnede eller placerbare på arbejdsmarkedet.

Indsatsen i forhold til de forsikrede unge er en udfordring i sig selv, da tilbudsviften til denne gruppe primært består af jobsøgningsforløb, 4- ugers praktikker og efterfølgende løntilskudsansættelser. For de unge, der ikke har en uddannelse, er indsatsen desuden rettet mod en motivation til at påbegynde en uddannelse.

Tilbuddene til de jobklare kontanthjælpsmodtagere består som tidligere beskrevet af et 4 ugers visitationsforløb indeholdende CV-samtaler, uddannelsesvejledning, uddannelsespålæg m.v. Efter de 4 uger henvises til tilbuddet "Ung og i gang med uddannelse, job og et godt liv", som er et 26-ugers forløb, der veksler mellem uddannelsesvejledning, fysisk og mentale aktiviteter og praktikforløb med henblik på afklaring af uddannelsesretning.

Endvidere har jobcenteret nu tilknyttet UU-vejledere i selve huset 2 gange ugentligt.

Til de indsatsklare unge bliver det 4-ugers visitationsforløb efterfulgt af forløb på aktiveringsprojekterne eller ved direkte tilknyttet jobkonsulent med henblik på etablering af praktik i offentlig/privat virksomhed. I visitationsforløbet udarbejdes CV, og sagsbehandler påbegynder arbejdet med ressourceprofil for vurdering af behov for lægelig afklaring og parallelindsats.

Der vil fremadrettet blive arbejdet på en videreudvikling af mentorordninger og partnerskabsaftaler til etablering af afklaringspladser herunder evt. lærepladser i det private, således at dette kan sidestilles med virksomhedscentre.

Projekt "Jobboks" som blev etableret forsøgsvis for LBR-midler i 2008/2009 målrettet voldsomt udadreagerende misbrugere har haft gode resultater og er fra 1. januar 2010 en fast integreret del af kommunens tilbud.

2.7 Sygefraværsindsatsen

Uagtet at ministerens mål om nedbringelse af sygedagpengeperioder over 26 uger er udgået, har jobcenter Faaborg-Midtfyn valgt at fastholde det. Begrundelsen er at sikre, at fokus fastholdes på området, og at der fortsat arbejdes målrettet på at reducere antallet af længerevarende forløb. Samtidig er der en risiko for, at økonomien løber løbsk på området, såfremt man ikke løbende er opmærksom på vigtigheden af denne indsats.

Målet med sygefraværsindsatsen er gennem en tidlig indsats i virksomhederne at øge arbejdsfastholdelsen og dermed reducere tilgangen af sygedagpengemodtagere. En tidlig aktiv indsats skal bidrage til at nedbringe antallet af langvarige sager.

Der påtænkes indført info-møder, som tidligt i forløbet giver borgerne en introduktion til det at være sygemeldte og vigtigheden i at være motiveret for at være aktivt syg. Som følge af det skal fokus rettes mod arbejdsfastholdelse, delvise raskmeldinger og relevante aktive tilbud. Her kan det nævnes at Forebyggelsesfonden har givet projektmidler til 7 internatforløb i et projekt "Center for forebyggelse og bevægelse". De 3 første forløb finder sted i 2010 og de resterende i 2011.

Der er indgået en samarbejdsaftale med de lokale A-kasser. Her er bl.a. udarbejdet en pjece "A-kassens samtale med sygemeldte ledige inden 4 ugers sygdom", som A-kasserne kan bruge ved sygesamtalen med de sygemeldte ledige. Samtidig er oprettet en særskilt elektronisk postkasse til udveksling af borgerrelaterede oplysninger.

2.8 Særlig indsats for handicappede

Handicappede udgør en arbejdskraftreserve. Jobcentret samarbejder med Danske Handicaporganisationer om målrettede kampagner for at øge arbejdskraftudbudet fra denne gruppe og få virksomhederne til at udnytte denne reserve.

Handicappede er en del af alle jobcenterets målgrupper. Nogle handicappede indgår ordinært på arbejdsmarkedet, andre kræver en særlig, målrettet indsats for at kunne fungere på arbejdsmarkedet, f.eks. særlig vejledning, fleksjob, løntilskud osv.

3 Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

Den faldende beskæftigelse i 2010 forventes at fortsætte ind i 2011 dog i mindre udtalt grad. Ovennævnte vil primært ramme indenfor byggeri, anlæg, industri og landbrug, men det kan forventes, at ledigheden indenfor den private servicesektor vil stige, da denne branche er kendetegnet ved unge og ufaglærte.

På trods af ovenstående er arbejdsmarkedet dog stadig kendetegnet ved, at der stadig er jobåbninger og dermed mange jobskift, så en stor del af rekrutteringen finder sted uden jobcenterets medvirken.

Målet med jobcentrets virksomhedsrettede indsats er at skaffe virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for, specielt på de områder, hvor virksomhederne ikke selv via markedsmekanismer kan finde den. Dialog, rådgivning og netværksdannelse skal understøtte jobcentret i denne indsats.

En forudsætning for, at virksomhederne klarer sig selv i en tid, hvor der inden for nogle brancher er mangel på arbejdskraft, mens der inden for andre brancher afskediges er, at de ledige jobs bliver synliggjorte. Jobcentret skal overvåge, at jobbene er synlige, så de ledige også selv kan tage initiativ til at bevæge sig derhen, hvor jobbene er. Det betyder, at jobcenteret skal vejlede og støtte de jobsøgende i at være mere geografisk og fagligt mobile. Samtidig vil jobcenteret medvirke til at alle ledige jobs synliggøres gennem opslag i vores modtagelse og på jobnet.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har i 2009 startet et netværk af mentorer på lokale virksomheder. Denne mentorordning skal bidrage til at skaffe plads på det ordinære arbejdsmarked til de borgere, der ikke af sig selv kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet og støtte og fastholde dem, når de er på arbejdspladsen. Jobcenteret påtænker at udvide dette virksomhedsnetværk samt indgå en række partnerskabsaftaler med de virksomheder, hvor der er etableret mentorordninger, således at det vil fungere indsatsmæssigt som en form for virksomhedscentre. LBR er løbende medinddraget i dette tiltag.

Behovet for en øget aktivering i form af virksomhedspraktikker og løntilskudsjob er stigende grundet stigende ledighed. Det bevirker, at Jobcenter Faaborg-Midtfyn fortsat vil have fokus på en målrettet aktivering i virksomhederne på trods af konjunkturvanskelighederne. Målrettet kontakt og direkte opsøgende virksomhedskontakt vil derfor være et højt prioriteret indsatsområde, der bl.a. skal være med til at udbrede viden om mulighederne for etablering af voksenlærlingeordningen med henblik på øget brug heraf.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har i 2010 etableret en fastholdelsesgruppe, som skal sikre og bidrage til virksomhedernes viden om og indsats i forhold til at fastholde medarbejdere, undgå sygemeldinger og udstødelse. Denne indsats bygger på en hurtig rådgivning til virksomhederne om de muligheder, der er indenfor lovgivningens rammer. Det drejer sig bl.a. om en vifte af muligheder såsom jobrotation, hjælpemidler/arbejdspladsindretning, personlig assistance, delvise sygemeldinger, § 56-aftaler, omplaceringer til andre jobfunktioner samt fleksjob.

På længere sigt forventer Jobcenter Faaborg-Midtfyn, at der vil ske en øget tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet samtidig med at konjunkturerne igen vil vende. Denne kombination bevirker, at man må forudse, at det kan blive svært for virksomhederne at få den nødvendige arbejdskraft.

Det er derfor vigtigt at jobcenteret i samarbejde med Erhvervsrådet løbende indgår i en dialog omkring virksomhedernes rekrutteringsbehov. Samarbejdet vil samtidig understøtte indsatsen i forhold til lærlinge- og praktikpladser, løntilskudspladser, mentorordninger og partnerskabsaftaler jævnfør tidligere beskrevet.

4 Mål for inddragelse af andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Jobcentret anvender andre aktører som et supplement i indsatsen, så det indgår i den vifte af tilbud, der vurderes nødvendigt for at bringe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Jobcenter Faaborg-Midtfyns anvendelse af andre aktører er et vigtigt element i tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen med henblik på, at borgerne får samtaler og tilbud til tiden, således at rettidighed sikres og refusionstab begrænses mest muligt.

Desuden anvendes andre aktører på områder, hvor der er behov for en indsats, som ligger ud over den kapacitet, jobcenteret har. I forhold til specifikke målgrupper kan der være helt særlige behov, der gør, at det er fornuftigt at anvende andre aktører med speciel ekspertise, som er nødvendig for at gøre en forskel i forhold til disse målgrupper.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har indgået delaftaler med andre aktører under det landsdækkende serviceudbud.

4.1 Aftaler under det eksisterende serviceudbud

Det eksisterende serviceudbud, der er indgået 2009 er frivilligt for jobcenteret at anvende i beskæftigelsesindsatsen. I henhold til serviceudbuddet kan andre aktører for et år ad gangen varetage beskæftigelsesindsatsen for målgrupperne 18-29 årige med og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, 30-54 årige med og uden en erhvervskompetencegivende uddannelse samt ledige, der er fyldt 55 år.

Der er indgået delaftaler med 2 andre aktører.

4.2 Aftaler under LVU- udbuddet

LVU - udbuddet er et såkaldt landsdækkende rammeudbud, som er obligatorisk for jobcentrene at anvende. LVU - udbuddet dækker indsatsen for ledige med en lang videregående uddannelse.

Der er indgået delaftaler med 2 andre aktører.

4.3 Aftaler under Hurtigt i gang – udbuddet

HIG udbuddet er ligesom serviceudbuddet frivilligt for jobcentret at anvende.

Målgruppen for HIG er nyledige, og udbuddet er gennemført på baggrund af forsøg foretaget af AMS og en række jobcentre. Forsøgene har vist, at en tidlig og intensiv indsats overfor nyledige har en dokumenterbar positiv effekt.

HIG udbuddet omfatter 4 forskellige modeller for indsatsen. Jobcenter Faaborg-Midtfyn har valgt model D: Kollektivt kontaktførløb med aktivering – max 28 uger.

Jobcentret har valgt at indgå delaftale med 2 andre aktører. Efter 4 – 6 ugers ledighed henvises den ledige til et HIG forløb ved en af de to aktører på baggrund af en vurdering af personens risiko for langtidsledighed.

Indsatsen består af kollektive jobsamtaler 1 gang ugentligt med fokus på den individuelle afklaring af jobmuligheder og fokus på den enkeltes intensive jobsøgningsproces, samt et 13 ugers aktiveringsforløb, hvis den ledige ikke er kommet i beskæftigelse efter 15 uger. Dette forløb er valgt, da den kollektive jobsamtale har vist sig at give inspiration og mulighed for netværksdannelse, som giver gode beskæftigelseseffekter.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn prioriterer at anvende denne form for indsats, da jobcenteret ikke selv har kapacitet til at iværksætte det. Den meget tidlige og aktive indsats er yderst vigtig med henblik på at forebygge en stigning i langtidsledigheden og arbejdskraftreserven.

5 Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2010 mio. kr.	Budget 2011 mio. kr.
ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthjælp (forsørgelse)		
- Driftsudgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	47,8	66,0
- Antal helårspersoner	436	552
- Enhedspris	109.633	119.565
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
- Driftsudgifter (konto 5.57.75). Forrevalidering indgår her.	41,2	44,8
- Antal helårspersoner	316	385
- Enhedspris	130.380	116.364
Revalidering (forsørgelse)		
- Driftsudgifter (konto 5.58.80)	42,1	39,1
- Antal helårspersoner	177	161
- Enhedspris	237.853	242.857
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgrp. 2, nr.6, jf. LAB (tidl. Skånejobs)		
- Driftsudgifter (konto 5.58.81)	105,0	110,7
- Antal helårspersoner	665	667
- Enhedspris	157.894	165.967
Sygedagpenge (forsørgelse samt aktivering og løntilskud)		
- Driftsudgifter (konto 5.57.71)	135,5	147,8
- Antal helårspersoner	734	777
- Enhedspris	183.924	190.219
Beskæftigelsesordninger (incl. udgifter til flaskehalsindsats)		
- Driftsudgifter (konto 5.68.98)	26,5	22,3
- Antal helårspersoner	276	346
- Enhedspris	96.014	64.451
Flaskehalsproblemer		
- (konto 5.68.98.1.008) indtægter	0	0

Dagpenge til forsikrede ledige	Budget 2010 mio.kr.	Budget 2011 mio.kr.
Dagpenge i aktive perioder, 25 pct. kommunalt bidrag		
- Driftsudgifter (konto 5.57.78.001)	5,8	2,9
- Antal helårspersoner	124	59
- Enhedspris	46.774	49.152
Dagpenge i passive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag		
- Driftsudgifter (konto 5.57.78.002)	62,0	82,9
- Antal helårspersoner	663	850
- Enhedspris	93.514	97.529
Dagpenge ved ikke rettidig aktivering, 100 pct. bidrag		
- Driftsudgifter (konto 5.57.78.003)	0	0
- Antal helårspersoner	0	0
- Enhedspris		
Forsikrede ledige m.v.		
Driftsudgifter ved aktivering af forsikrede ledige		
- Driftsudgifter (konto 5.68.91 gruppering 001-004)	22,0	15,7
- Antal helårspersoner i vejledning og opkvalificering	238	110
- Enhedspris	92.437	142.727
Løntilskud forsikrede ledige – offentlige og private arbejdsgivere		
- Udgifter (konto 5.68.91 gruppering 009-012)	4,4	5,6
- Antal helårspersoner	29	34
- Enhedspris	151.724	193.103
Forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere		
- Udgifter (konto 5.68.98 gruppering 002)	32,6	40,7
- Antal helårspersoner	133	182
- Enhedspris	245.113	223.626
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
- Udgifter (konto 5.68.91 gruppering 013 – 014)	4,6	4,7
- Antal helårspersoner	76	76
- Enhedspris	60.526	61.842
6 ugers selvvalgt uddannelse		
- Udgifter (konto 5.68.91 gruppering 015)	1,3	12,0
- Antal helårspersoner	?	?
- Enhedspris	?	?
Jobrotation		
- Udgifter (konto 5.68.91 gruppering 016-017)	0	0
- Antal helårspersoner		
- Enhedspris		
Flaskehalsindsats for forsikrede ledige		
- Udgifter (konto 5.68.91 gruppering 020)	0	0
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige		
- Driftsudgifter (konto 5.68.91 gruppering 005)	0,4	0,4

Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
- Driftsudgifter (konto 5.68.91 gruppering 006)	0,2	0,2
Personlig assistance til handicappede		
- Udgifter (konto 5.68.91 gruppering 007-008)	5,1	9,3
Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2010 mio.kr.	Budget 2011 mio.kr.
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre		
- Udgifter (konto 6.43.53)	30,4	33,6
- Heraf administrative udgifter til andre aktører		
- Udgifter (gruppering 643.53.001 og 6.43.53.002)	0	0

6 Planperiode

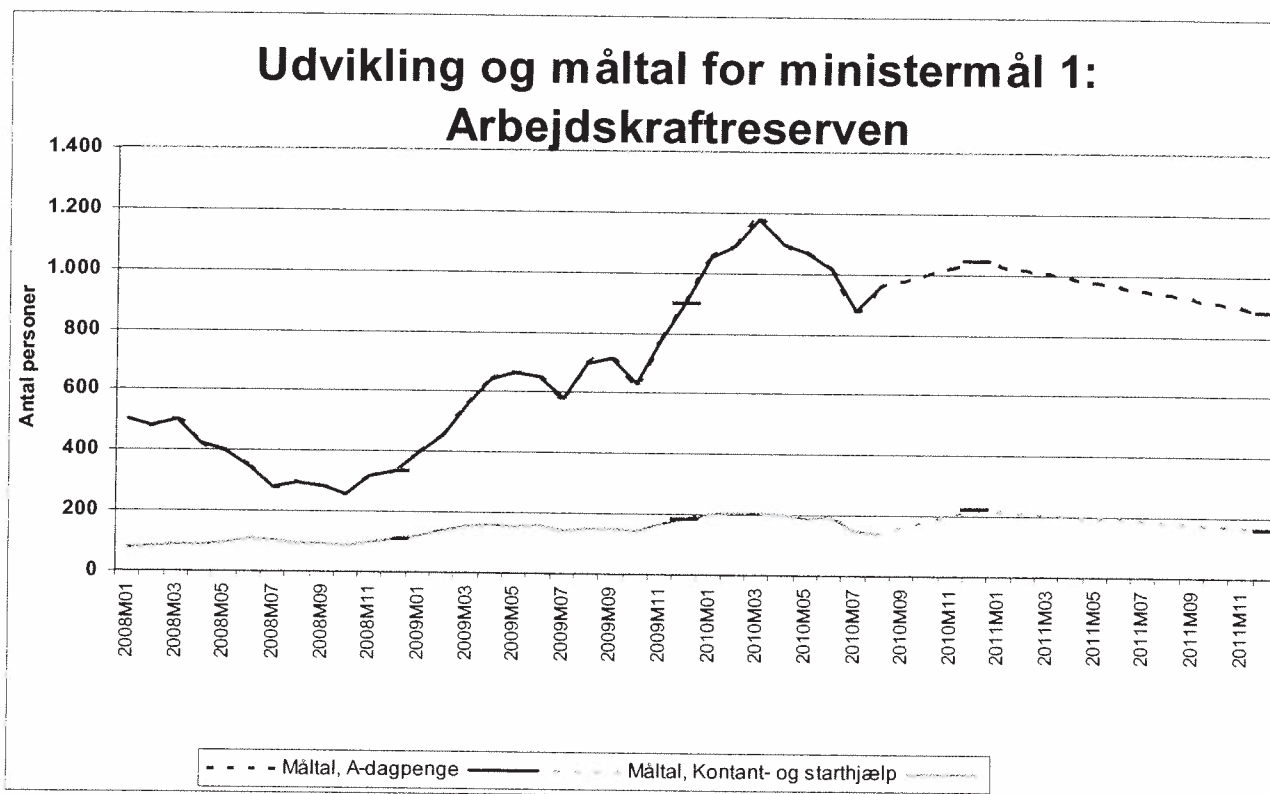
Beskæftigelsesplanen træder i kraft den 1. januar 2011.

Kommunen repræsenteret ved

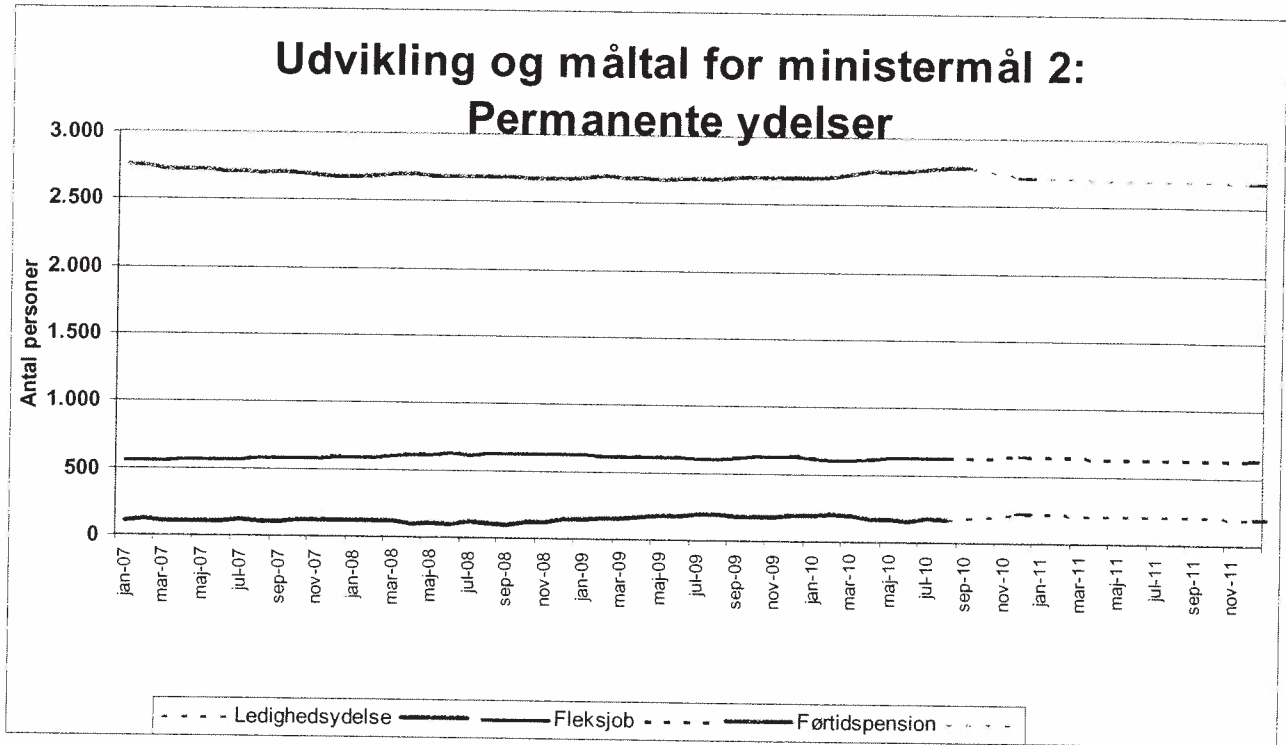

 Jobcenterchef Christel Scott Hansen, Faaborg-Midtfyn kommune

Dato: godkendt af kommunalbestyrelsen
 i møde d. 10. august 2010

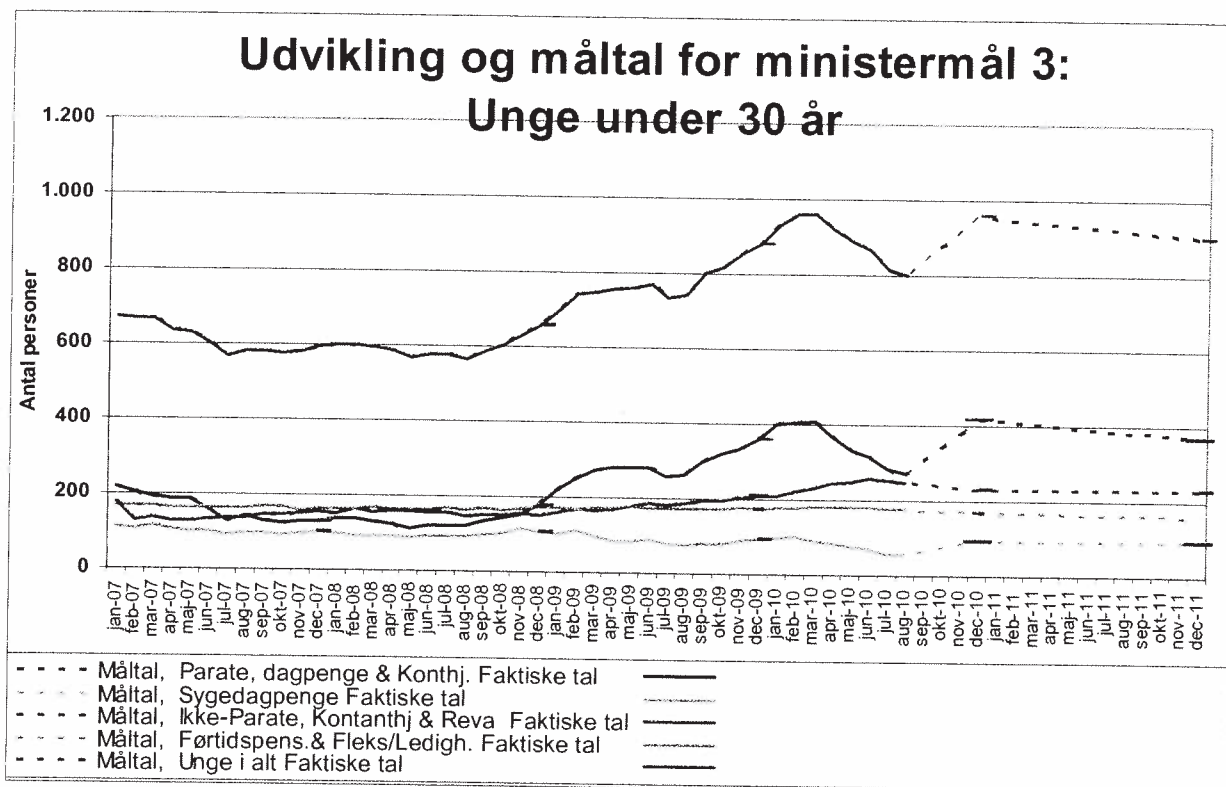
7 Tillæg nr. 1: Samlet oversigt over jobcenterets mål



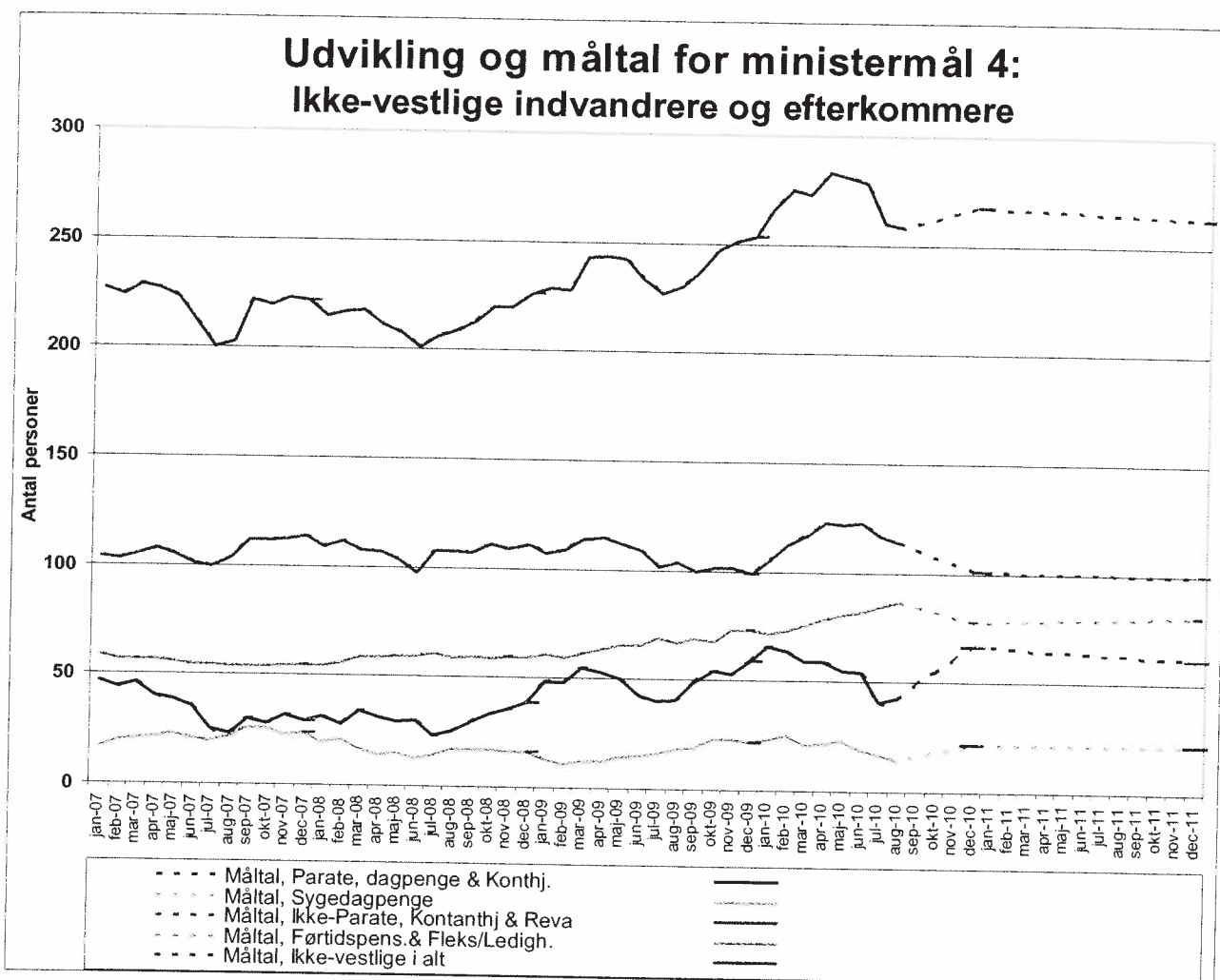
Jobcenter Faaborg/Midtlyn	dec-08		dec-09		dec-10			dec-11			
	antal	antal	årlig ændring		antal	årlig ændring		antal	årlig ændring		dec-09 til dec-11, %
			antal	%		antal	%		antal	%	
Uændret	64	102	38	59,4	102	0	0,0	102	0	0,0	0,0
Moderat stigning	179	547	368	205,6	624	77	14,1	545	-79	-12,7	-0,4
Stor stigning	76	246	170	223,7	315	69	28,1	235	-80	-25,4	-4,4
A-dagpenge i alt:	319	899	580	181,8	1.041	142	15,8	882	-159	-15,3	-1,9
Kontant- og starthjælp	99	186	87	87,9	223	37	19,8	162	-60	-27,1	-12,7
Arbejdskraftreserven i alt	418	1.085	667	159,6	1.264	179	16,5	1.044	-220	-17,4	-3,8



Jobcenter Faaborg/Midtfyn	dec-08		dec-09		dec-10			dec-11			
	antal	antal	årlig ændring		antal	årlig ændring		antal	årlig ændring		dec-09 til dec-11, %
			antal	%		antal	%		antal	%	
Ledighedsydelse	141	197	56	39,7	216	19	9,7	197	-19	-8,8	0,0
Fleksjob	631	623	-8	-1,3	639	16	2,6	623	-16	-2,5	0,0
Førtidspension	2.679	2.693	14	0,5	2.709	16	0,6	2.690	-20	-0,7	-0,1
Permanenteydelser i alt	3.451	3.513	62	1,8	3.564	51	1,5	3.510	-55	-1,5	-0,1



Jobcenter Faaborg/Midtfyn	dec-08		dec-09		dec-10			dec-11			dec-09 til dec-11, %
	antal	antal	årlig ændring		antal	årlig ændring		antal	årlig ændring		
			antal	%		antal	%		antal	%	
A-dagpenge under 25 år	34	87	53	155,9	104	17	20,0	85	-20	-19,0	-2,8
A-dagpenge over 25 år	42	129	87	207,1	155	26	20,0	144	-10	-6,7	12,0
A-dagpenge i alt:	76	216	140	184,2	259	43	20,0	229	-30	-11,6	6,0
Kontanthj. arb. m. parate under 25 år	55	76	21	38,2	84	8	11,0	71	-14	-16,3	-7,1
Kontanthj. arb. m. parate over 25 år	49	66	17	34,7	73	7	11,0	68	-5	-6,8	3,5
Kontanthj. arb. m. parate i alt	104	142	38	36,5	158	16	11,0	139	-19	-11,9	-2,2
Kontanthj. ikke-arb. m. parate under 25 år	101	142	41	40,6	155	13	9,0	155	0	0,0	9,0
Kontanthj. ikke-arb. m. parate over 25 år	52	69	17	32,7	75	6	9,0	75	0	0,0	9,0
Kontanthj. ikke-arb. m. parate i alt	153	211	58	37,9	230	19	9,0	230	0	0,0	9,0
Revalidering & Forrevalidering	45	45	0	0,0	48	3	6,0	51	3	6,0	12,4
Sygedagpenge	106	94	-12	-11,3	93	-1	-1,0	91	-2	-2,0	-3,0
Ledighedsydelse	7	8	1	14,3	7	-1	-10,0	6	-1	-10,0	-19,0
Fleksjob	29	18	-11	-37,9	16	-2	-10,0	15	-2	-10,0	-19,0
Førtidspension under 25 år	67	67	0	0,0	67	0	0,0	64	-3	-5,0	-5,0
Førtidspension over 25 år	71	80	9	12,7	80	0	0,0	76	-4	-5,0	-5,0
Førtidspension i alt	138	147	9	6,5	147	0	0,0	140	-7	-5,0	-5,0
Unge under 30 år i alt	658	881	223	33,9	958	77	8,7	900	-58	-6,0	2,2



Jobcenter Faaborg/Midtfyn	dec-08		dec-09		dec-10			dec-11			
	antal	antal	årlig ændring		antal	årlig ændring		antal	årlig ændring		dec-09 til dec-11, %
			antal	%		antal	%		antal	%	
A-dagpenge under 30 år	2	6	4	200,0	7	1	16,6	6	-1	-8,4	6,8
A-dagpenge over 30 år	25	40	15	60,0	47	7	16,6	43	-4	-8,4	6,8
A-dagpenge i alt:	27	46	19	70,4	54	8	16,6	49	-5	-8,4	6,8
Kontanthj. arb. m. parate under 30 år	1	6	5	500,0	6	0	6,1	6	-1	-13,3	-8,0
Kontanthj. arb. m. parate over 30 år	11	7	-4	-36,4	7	0	-5,0	6	0	-5,0	-9,8
Kontanthj. arb. m. parate i alt	12	13	1	8,3	13	0	0,1	12	-1	-9,1	-9,0
Kontanthj. ikke-arb. m. parate under 30 år	4	3	-1	-25,0	3	0	0	3	0	-10,9	-2,0
Kontanthj. ikke-arb. m. parate over 30 år	53	40	-13	-24,5	40	0	0,0	39	-1	-3,0	-3,0
Kontanthj. ikke-arb. m. parate i alt	57	43	-14	-24,6	43	0	0,7	42	-2	-3,6	-2,9
Introduktionsydelse	38	38	0	0,0	38	0	0,0	38	0	0,0	0,0

Revalidering & Forrevalidering	16	18	2	12,5	20	2	10,0	20	0	0,0	10,0
Sygedagpenge	16	22	6	37,5	22	0	0,0	21	-1	-2,5	-2,5
Ledighedsydelse	1	1	0	0,0	1	0	9,0	1	0	0,0	9,0
Fleksjob	5	4	-1	20,0	4	0	2,0	4	0	0,0	2,0
Førtidspension under 30 år	1	1	0	0,0	1	0	7,1	1	0	5,0	12,5
Førtidspension over 30 år	53	67	14	26,4	72	5	7,1	75	3	4,1	11,5
Førtidspension i alt	54	68	14	25,9	73	5	7,1	76	3	4,1	11,5
Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere i alt	226	253	27	11,9	268	15	5,8	263	-5	-1,8	3,9

8 Tillæg nr. 2: Det lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

Det lokale Beskæftigelsesråd understøtter indsatsen over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse samt igangsætte projekter med nye samarbejdsformer og en fælles indsats for at nedbringe sygefraværet.

Det lokale Beskæftigelsesråd har prioriteret følgende overordnede plan for den virksomhedsrettede indsats efter reduktion af bevillingen på 1,820 mill. kr. til kr. 1,156 mill. kr. som følge af finanslovsforliget.

Initiativer, der er igangsat eller besluttet:

Mentorordning i private virksomheder

Virksomhedsseminar i jobcentret

Uddannelsesmesse

Mentorordning "Montagen"

Særligt virksomhedsrettet projektføreløb via Vikargruppen Danmark for match 2

Særligt tilrettelagt projektføreløb via Toldbodhus Skole

Fastholdelsesprojekt via AOF. Et bæredygtigt sygefraværsføreløb

9. Tillæg nr. 3:

Bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud

Kvantitative mål og resultatkrav

Budgetmæssige forudsætninger for 2011:

Tallene angiver helårspersoner.

Forsikrede ledige:

løntilskud i private virksomheder 25 pers.

Virksomhedspraktik 22 pers.

Kontanthjælpsmodtagere:

løntilskud i private/off. virksomheder 6 pers.

Virksomhedspraktik/opkva. 340 pers.(heraf anslået 102 personer i virksomhedsrettede tilbud)

Aktuelle data:

Antallet af forløb for forsikrede ledige på mere end 12 mdr.s varighed på ydelsen udgør brutto 185 i november 2010.

Antallet af forløb for kontant- og starthjælpsmodtagere match 1-3 på end 12 mdr.s varighed på ydelsen udgør brutto 281 personer pr. november 2010.

Datakilde: Jobindsats.dk

Antallet af mentorvirksomheder udgør 23 virksomheder pr. januar 2011. Aktuelt er 12 pladser i anvendelse.

Datakilde: egne data

Kontant- og starthjælp. Antal aktiverede. Over 12 måneder

	jan-10	feb-10	mar-10	apr-10	maj-10	jun-10	jul-10	aug-10	sep-10	okt-10	nov-10	dec-10	Gsn. 2010
Tilbud i alt	201	206	228	235	250	262	222	237	249	264	284	275	243
Ansættelse med løntilskud	5	5	6	4	5	8	8	8	8	12	11	9	7
Virksomhedspraktik	55	58	65	67	63	66	56	54	52	62	69	63	61

Ud fra et gennemsnit af 2010 er der 243 aktiverede borgere på kontant- og starthjælp med mere end 12 mdr.s ledighed. Aktiverede forløb i virksomhedsrettede tilbud udgør gennemsnitligt i alt 68 virksomhedspraktik- og løntilskudspladser.

Datakilde: Jobindsats.dk

A-dagpenge. Antal aktiverede. Over 12 måneder

	jan-10	feb-10	mar-10	apr-10	maj-10	jun-10	jul-10	aug-10	sep-10	okt-10	nov-10	dec-10	Gsn. Jan-nov.
Tilbud i alt	182	193	205	215	255	256	238	296	315	323	358	84	258
Ansættelse med løntilskud	115	117	126	138	145	142	145	165	168	176	185	19	147
Virksomhedspraktik	14	15	19	19	37	39	30	37	42	38	46	26	31

Ud fra et gennemsnit af 2010 er der 258 aktiverede forsikrede ledige med mere end 12 mdr.s ledighed. Aktiverede forløb udgør gennemsnitligt i alt 178 virksomhedspraktik- og løntilskudspladser. Tal for december falder forkert ud, og er derfor ikke med i gennemsnittet. Dette skyldes at data ikke er opdateret og ny version af Opera i december.

Datakilde: Jobindsats.dk

Måltal for 2011:

Antallet af aktive tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere er ved udgangen af 2011 forøget med 20 forløb målt ud fra 72 pladser i december 2010 til 92 pladser i december 2011.

For forsikrede ledige har aktiveringsindsatsen generelt ligget meget højt i hele 2010. Desuden har antallet af aktiverede generelt været stærkt stigende for 2010. Målet for 2011 er derfor ved en intensiv indsats at opretholde nuværende niveau med fokus på at fastholde eksisterende antal pladser.

Måltal for 2012:

Antallet af aktive tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere er ved udgangen af 2012 forøget med 13 forløb målt fra 92 pladser i december 2011 til 105 pladser i december 2012.

For de forsikrede ledige vil fokus være at fastholde eksisterende antal pladser.

Måltal for 2013:

Antallet af aktive tilbud for kontant- og starthjælpsmodtagere er ved udgangen af 2013 forøget med 5 forløb målt fra 105 pladser i december 2012 til 110 pladser i december 2013.

For de forsikrede ledige vil fokus være at fastholde eksisterende antal pladser.

Strategi

I fortsættelse af den ekstra indsats, der blev iværksat ved bevilling "Stærkere ud af krisen – Bekæmpelse af langtidsledighed" er strategien for 2011 følgende:

For de forsikrede ledige intensiveres indsatsen for at fastholde den meget høje aktiveringsrate, der har været i 2010. Denne indsats betinger hyppigere og tættere virksomhedskontakt for løbende at sikre et tilstrækkeligt antal pladser for at imødegå en stigning i langtidsledigheden. Da antallet af virksomhedsrettede forløb har været stærkt stigende igennem hele 2010, kalkuleres ikke med en yderligere forøgelse heraf.

For de indsatsklare borgere på kontant- og starthjælp igangsættes en ekstraordinær virksomhedsrettet indsats kombineret med en øget anvendelse af forskellige mentorordninger. Det allerede igangsatte virksomhedsmentornetværk, som kan sidestilles med virksomhedscentre, skal udbygges, og som supplement hertil at indgå partnerskabsaftaler, hvor aftalerne omhandler et antal faste åbne pladser til brug for de forskellige målgrupper.

Den udvidede indsats indeholder således følgende opgaver:

1. Kontakt til virksomheder med henblik på henvisning til ordinære job samt etablering af løntilskuds- og praktikpladser
2. Medvirke til at udvikle og uddybe samarbejdet med virksomhederne
3. Tæt kontakt til den ledige og virksomheden i etablerede virksomhedsrettede forløb
4. Tæt samarbejde med virksomhedskonsulenterne for de forsikrede ledige om indsatsen for de langtidsledige
5. Tæt samarbejde med Aktiverings- og Revacentret om virksomhedsrettede aktiveringsforløb for kontanthjælps- og startshjælpsmodtagere
6. Udvide og styrke mentornetværksvirksomhederne
7. Oprette partnerskabsaftaler