

UDDANNELSENS RESULTAT

Viden om de vigtigste aktuelle udfordringer og muligheder indenfor drift og udvikling af idrætsfaciliteter.
Påbegyndt nytænkning og dialog omkring udviklingen af den enkelte idrætsfacilitet.

TIDSPLAN

Uddannelsens moduler afvikles i perioden januar 2011 til maj 2011.
Det 7. modul afvikles dog 6-12 måneder senere.

DELTAGERE

Uddannelsen henvender sig til anlægsledere, ledende personale samt medlemmer af bestyrelser.

UNDERVISERE

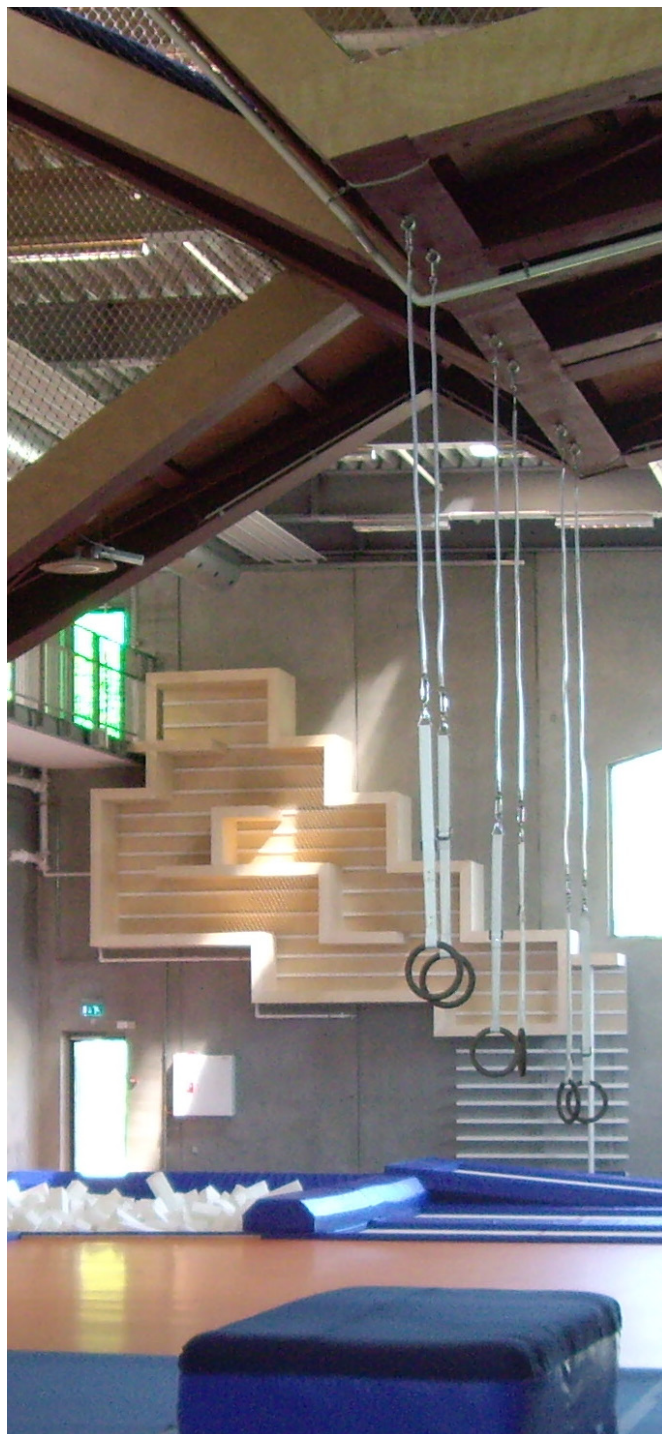
Der undervises fortrinsvist af konsulenter fra DGI Huse og Haller med specialiserede kompetencer inden for de enkelte områder.
Herudover inddrages også eksterne eksperter.

TOVHOLDER

Keinicke & Overgaard Arkitekter
Indehaver Flemming Overgaard
Finsensvej 78
2000 Frederiksberg
Tlf: 31180121

KONTAKT OG TILMELDING

Faaborg- Midtfyn Kommune
Fritidskonsulent Evald Iversen
Tinghøj Alle 2
5750 Ringe
Tlf. 72538001 Mobil: 72538051



KEINICKE & OVERGAARD ARKITEKTER



DGI
HUSE & HALLER

UDDANNELSE

FOR IDRÆTSFACILITETERNES LEDENDE
PERSONALE OG BESTYRELSE I
FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE.



FAABORG-MIDTFYN
KOMMUNE

Et projekt i breddeidrætskommunesatsningen, som er støttet af:

NORDEA
FONDEN

KULTUR
MINISTERIET

FORMÅL

Målet med uddannelsen er, at ledelsen og beslutningstagerne på idrætsfaciliteterne får udviklet kompetencer, der sætter dem i stand til at agere i forhold til den udvikling, der finder sted indenfor idrætsområdet, såsom:

- Hvordan kan faciliteten sætte gang i mere aktivitet?
- Hvordan arbejdes der med strategi og mål?
- Hvordan laves der en udviklingsplan for faciliteten?
- Hvordan indføres sund kost?
- Hvordan arbejdes der med bæredygtig drift?
- Hvordan skabes større tilgængelighed?
- Hvordan skabes positive samarbejdsrelationer?

Dette med henblik på, at idrætsfaciliteterne tilpasses og udvikles, så de imødekommer det nuværende og fremtidige behov, med udgangspunkt i den enkelte facilitets lokale muligheder.

UNDERVISNINGSFORM OG OPBYGNING

Uddannelsen er opbygget over 6 moduler, der ligger i perioden fra januar 2011 til maj 2011, og et opfølgende modul der gennemføres cirka et halvt år efter.

Indholdet i de enkelte moduler er tilpasset, så et par af modulerne primært henvender sig til det daglige driftspersonale.

Varigheden af modulerne varierer mellem 5 og 6 timer. Desuden indeholder ét af modulerne en ekskursion over to dage med besøg på idrætsfaciliteter, hvor der målrettet er arbejdet med udvikling.

Deltagerne vil, mellem de enkelte moduler, blive bedt om at løse forskellige opgaver i forhold til egen idrætsfacilitet. Alle vil dermed, gennem forløbet, blive hjulpet i gang med at tænke i yderligere udvikling af egne idrætsfaciliteter.

Udgangspunktet for uddannelsen vil være dialogbaseret involvering, hvor den konkrete viden bliver sat i forhold til drift og udvikling af den lokale facilitet.



UDDANNELSENS MODULER

1. Modul: Idrætsbilledet i Danmark 2010 med fokus på aktivitet og facilitet.

- Hvordan ser det danske idrætsbillede ud i 2010 med udgangspunkt i de seneste undersøgelser?
- Hvad skal en moderne idrætsfacilitet kunne for at tilgodese den moderne idræts- og motionsudøvers ønsker og krav?
- Hvordan udnyttes mulighederne i forhold til andre brugergrupper?

2. Modul: Styring af byggeteknisk tilstand, vedligeholdelsesplaner samt rollen som arbejdsgiver og arbejdstager.

- Hvor er de kritiske områder i et typisk idrætsanlæg?
- Hvordan kan der udarbejdes planer for vedligehold og energistyring, og hvordan kan de bruges?
- Hvad er de aktuelle arkitektoniske trends indenfor idrætsbyggeri?

3. Modul: Tilgængelighed, organisering og udvikling af aktivitet.

- Hvordan kan faciliteten blive udfarende i forhold til igangsættelse af aktivitet i de ledige timer og for nye typer af brugere?
- Hvordan optimerer vi brugen af Halbooking.dk?

4. Modul: Økonomi, drift og sund café

- Hvordan arbejdes med økonomistyring i forhold til at opretholde en økonomisk bæredygtig drift i faciliteten?
- Hvordan er det muligt at arbejde med sund kost i den enkelte facilitet?

5. Modul: Ekskursion

- Indholdet af de forudgående moduler perspektiveres i forhold til besøgsstederne
- Hvordan arbejdes der aktivt med de nødvendige netværk?
- Forslag til besøgssteder drøftes på 1. modul

6. Modul: Strategi- og udviklingsarbejde

- Hvordan kan en mission, en vision, et værdigrundlag samt fysiske skitser være med til at fastholde en både overordnet og konkret retning for udvikling af anlægget?
- Hvordan arbejdes der med masterplaner for udvikling af aktiviteter, faciliteter, drift og kommunikation?
- Hvad er de konkrete muligheder for at udvikle specialisering og arbejdsdeling i samarbejde med de øvrige haller i nærområdet?

7. Modul: Opfølgning, hvilke erfaringer er gjort og hvordan kommer vi videre.

- 6-12 måneder efter modul 6 præsenterer de deltagende idrætsfaciliteter den udvikling der er sket med udgangspunkt i de fastsatte mål.