

Høringssvar til budgetforslag 2011

I forbindelse med ovenstående budgetforslag ønsker vi at kommentere på:

- Reduktion af åbningstid og bortfald af pulje til udvidet åbningstid
- Reorganisering af støtteressourcer
- Kapacitet og ledelsesstruktur i Ryslinge, Gislev mv.

Indledningsvist vil vi dog fremhæve, at vi føler os frustrerede over, at det er de samme områder vi må kommentere på gang på gang – særligt hvad angår åbningstid og ressourcer til børn med særlige behov. Vi ærgrer os over, at erfaringerne efterhånden viser os, at ikke så snart har politikerne taget høringssvarenes kommentarer til efterretning og har afvist ændringer/besparelser på disse områder, før kaninen hives op af hatten igen og fremgår på endnu et spareforslag. Således er det nu mindst tredje gang, at vi må opponere mod besparelser på disse områder, idet vi mener, at det er en markant forringelse af kommunens serviceniveau over for børnefamilier, samt en negligering af den vigtige tidlige indsats, som børn med særlige behov kræver. Vi sidder helt ærligt med en følelse af at måtte gentage os selv igen og igen.

Reduktion af åbningstid og bortfald af pulje til udvidet åbningstid

Her må vi gentage fra vores seneste høringssvar, at forældrenes pasningsbehov forbliver uændrede selvom åbningstiderne nedsættes. Selvom Eventyrhuset har 52 timers åbningstid om ugen, og derfor ikke berøres af forslaget i denne omgang, ser vi det som en væsentlig forringelse af serviceniveauet og derved den kvalitet, som tilbuddet gerne skulle bidrage med til borgerne. Vores indtryk er, at ydertiderne **ikke** udnyttes af forældrene på en sådan måde, at de først henter deres barn lige før lukketid selvom de kunne have været kommet tidligere. Derimod mener vi, at ydertiderne benyttes af nød – og altså ved reelt behov. Hvordan er disse forældre stillet, hvis åbningstiden reduceres?

Vi må ligeledes, endnu en gang, understrege, at en reduktion af åbningstiden i den grad er ude af trit med samfundsudviklingen, hvor flere og flere får behov for mere fleksible og længere åbningstider ene og alene på grund af arbejdstidens sammensætning.

Reorganisering af støtteressourcer inden for dagtilbud

Vi finder det kritisabelt, at muligheden for en støttepædagogs store specialviden (som jo er opbygget gennem særlig, målrettet og længerevarende uddannelse) i nogen grad går til spilde, når støtteressourcerne overføres til institutionerne og derved til det fastansatte personale i institutionen. Dette personale, som udfører et formidabelt arbejde med børnene, besidder i nogle tilfælde måske ikke den viden, der skal til for at gennemføre en succesfuld håndtering af et barn med særlige behov – en viden som støttepædagogerne i dag ligger inde med. Ligeledes anser vi det ikke som en reel mulighed, at kommunen vil sørge for uddannelse af personalet til et niveau svarende til de nuværende støttepædagogers. Samtidig er det et uheldigt signal at sende til forældrene til eventuelle udsatte børn, at der ikke kan indhentes ”eksperthjælp”. Altså endnu en forringelse af tilbudets kvalitet. Inddragelse af en særlig støttepædagog viser i særlige grad, at barnets/familiens problemer tages alvorligt. Et længerevarende forløb med barnets kontaktpædagog kan have ført til, at situationen og forholdet forældre/pædagog imellem er gået i hårdknude. Samarbejdet om et udsat barn kan trække store vekslers på begge parter, hvorfor det kan blive anspændt, anstrengt og frugtesløst – en situation, som en ude fra kommende støttepædagog eventuelt kan løse op for.

Igen må vi på det kraftigste understrege, at udebleven eller mislykket håndtering af et udsat barn eller et barn med særlige behov kan føre til alvorlige konsekvenser – ikke mindst hvad angår den større økonomiske udskrivning til en forsinket behandling – men i endnu højere grad for det enkelte barn, der risikerer at blive tabt/overset af systemet, og dermed måske får lov at leve med konsekvenser heraf hele vejen igennem sin opvækst og voksentilværelse.

Tilpasning af kapacitet og ledelsesstruktur i Ryslinge, Gislev mv.

Vi anerkender, at med det nuværende børnetal, i eksempelvis Eventyrhuset, er det svært at forsvare at bevare institutionen som den er i dag, og indser derfor ligeledes nødvendigheden af en omstrukturering af ledelsesstrukturen med henblik på at skabe bæredygtige institutioner. Ligeledes ser vi fornuften i, at Eventyrhuset ikke kan bevare to afdelinger med det lave børnetal.

Vi bekymrer os imidlertid over, hvis tilpasningen fører til yderligere reduktion i personalet. Vi har for ganske nyligt måttet sige farvel til to personaler og oplever det tilbageværende personales udfordringer med at få dagligdagen til at hænge sammen. Det er vores opfattelse, at vores leder allerede i dag har markant flere børnetimer, end hvad den oprindelige hensigt med

sammenlægningen af de to børnehaver i Ryslinge var. På daværende tidspunkt blev der talt om en fuldtidsleder i Eventyrhuset, hvilket der ikke reelt har været tale om på noget tidspunkt i Eventyrhusets levetid. Vi må derfor på det kraftigste opponere mod yderligere personalenedskæringer i Eventyrhuset som følge af en kapacitetstilpasning, da vi frygter konsekvenserne heraf for kvaliteten af børnenes dagligdag.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Eventyrhuset, Ryslinge