



Kirkevej 12 · 5772 Kværndrup · Tlf. 72 53 04 74

12. september 2010

Hørings svar til Budgetforslag 2011 (2012-2014)

Udarbejdet af: Forældrebestyrelsen for Børnehuset Oasen

Bestyrelsens høringssvar er rettet mod forslag nr. 9 i "Oversigt over besparelser og effektiviseringer til Budget 2011 (2012-2014)", der omhandler "Kapacitets- og strukturtilpasning i Ryslinge, Gislev mv." på daginstitutionsområdet. Planen om at indføre en ændret ledelsesstruktur med fælles områdeledelse for 5 daginstitutioner inkluderer Børnehuset Oasen, der de seneste år har arbejdet på at opbygge en velfungerende integreret institution med både vuggestue og børnehave. Gennem opbygningen af en integreret institution har Børnehuset Oasen bl.a. arbejdet målrettet mod at skabe et solidt grundlag for at have en institutionsleder, der kan koncentrere sig om lederrollen frem for at have børnetimer i den daglige drift.

Forældrebestyrelsen mener, at den strategi har været rigtig, og i dag fremstår Børnehuset Oasen som en velfungerende institution med tilstrækkeligt mange medarbejdere og børn i institutionen til at have en leder med 100 % fokus på ledelse af institutionen. Derfor er vi overraskede over, at Børnehuset Oasen - der oplever en positiv udvikling i børnetallet - indgår i planerne for fælles områdeledelse. Børnehuset Oasen har været gennem en hektisk periode med ansættelse af ny leder og øget tilstrømning af børn til institutionen i en tid med stor udskiftning i den pædagogiske medarbejderstab. Den positive udvikling i institutionen i dag er inde i, har bestyrelsen intet ønske om at forstyrre ved at skulle ændre på ledelsesstrukturen.

Indføres områdeledelse vil der fortsat være mange ledelsesopgaver for en daglig leder i Børnehuset Oasen. Med overtagelse af ledelsesopgaver fra souschefstillingen vurderer vi, at der fortsat vil være behov for en leder uden børnetimer i Børnehuset Oasen, selvom en række overordnede økonomiske dispositioner, nogle strategiske ledelsesovervejelser og enkelte mødeforpligtelser vil overgå til områdelederen. Under alle omstændigheder er det vigtigt, at institutioner under en fælles områdeleder vurderes enkeltvis i forhold til, hvor mange børnetimer institutionens daglige leder med rimelighed kan levere. Antallet af børn og medarbejdere i institutionen er helt afgørende i den sammenhæng.

At en daglig leder bliver en del af normeringen i så stor en institution som Børnehuset Oasen, øger risikoen for at presserende ledelsesopgaver, der ikke kan udsættes, forhindrer den daglige leder i at levere skemalagte børnetimer, hvilket vil forringe normeringen og kvaliteten i børnepasningen. Det mener vi er en uheldig konsekvens ved selve konstruktionen med områdeledelse.

I forhold til forældrebestyrelserne er det desuden betænkeligt, at formændene for de enkelte institutioner skal deltage i yderligere møder på områdeledelsesniveau. Der er i forvejen masser af bestyrelsesopgaver at håndtere i Børnehuset Oasen, så der er ikke brug for øget ansvar og yderligere møder i kalenderen for bestyrelsesformanden.

Slutteligt er vi bekymrede for reaktionen fra både ledere og souschefer i de 5 institutioner. Begge medarbejdergrupperes ansættelsesforhold ændres så markant, at vi frygter, at omstruktureringerne kan medføre opsigelser fra en række af disse nøglemedarbejdere. Desuden er det en uheldig konsekvens af modellen med områdeledelse, at souschefstillingerne, der kan tjene som springbræt for kommende ledere, sløjfes.

På vegne af forældrebestyrelsen i Børnehuset Oasen

Hasse Winther, formand