

Aftaler sikrer udvikling

Forventningsafstemning og udvikling er nøgleord i de aftaler, som alle institutioner og fagområder indgår med direktionen en gang om året. Målet med aftalerne er klart. De skal sikre klare mål for den enkelte institution og samtidig sikre fælles retning i hele kommunen.

Faaborg-Midtfyn Kommune har en meget flad struktur. Det betyder bl.a. at alle vores institutioner er ligestillet med stabene og fagsekretariatene, idet de alle har alle en individuel aftale med direktionen.

Dialog med medarbejderne vil give gode aftaler

"Aftalerne er ikke bare et pligtdokument, som bliver udarbejdet en gang om året og ligger i en skuffe til næste gang de skal revideres" siger konsulent Steen H. Klausen fra EPO. "Aftalen er vigtig for den enkelte institution, fordi det er her den opsætter mål for, hvordan den vil udvikle sig".

Aftalerne er ikke kun et dokument for lederne. "Medarbejderne er rent faktisk kimen til succes for den enkelte institution. Det er dem, der har fingeren på pulsen og som i hverdagen skal omsætte målene til virkelighed. Derfor er det også utrolig vigtigt, at medarbejderne er involveret i udarbejdelse af institutionens mål", siger Steen H. Klausen, "og det kan kun ske gennem dialog og inddragelse. Derfor er det lederens fornemste opgave at føre en dialog med sine medarbejdere om de mål, der skal fremgå af institutionens aftale med direktionen".

Aftalerne for 2007 er på flere måder udtryk for førstegenerationsaftaler – og det gælder især i forhold til involvering af medarbejderne, som der ikke var meget tid til i efteråret 2006. Men i løbet af 2007 skal kuglerne støbes til de nye aftaler, og nu er rammerne klar til, at medarbejderne kan – og skal – være med i processen.

"Hvis tankerne bag aftalestyring skal få en positiv forankring i de enkelte institutioner, er det væsentligt at både medarbejdere og bestyrelse hele tiden er en fuldt integreret del af processen, og at aftaleholderen er med til at sikre at kravene fra national-, kommunalt- og lokalt hold kan rummes og implementeres på den enkelte arbejdsplads" siger Torsten Andersson, skoleleder fra Søllinge Skole.

Gode mål giver gode resultater

Aftalen beskriver de mål, der er for den enkelte institution. Og disse mål har flere

dimensioner. Den ene dimension er den enkelte institutions "egne" udviklingsmål. Der er f.eks. børnehaver, der satser på sund kost. Andre har fokus på musik eller udeliv. Den forskellighed kommer til udtryk i aftalerne, hvor institutionen opsætter specifikke mål for det område, som kendetegner institutionen. En børnehave, der har sund kost som særligt fokusområde kan således have en målsætning om hver dag at lave mad sammen med børnene – og/eller primært benytte økologiske produkter.

I aftalen vil institutionen have defineret mål for, hvordan dette indsatsområde kan udvikles yderligere i løbet af året. Fælles for disse målsætninger er, at hvis man får defineret nogle gode mål, så har man et godt fokus i det daglige arbejde, som naturligt vil skabe gode resultater.

"Da politikerne så institutionernes egne indsatsområder i forbindelse med godkendelse af aftalerne for 2007, gav de udtryk for, at det var utroligt så mange gode indsatser, der bliver lavet i vores institutioner" siger Steen H. Klausen. "Det er virkelig et bevis på, at vi har et rigtigt godt udgangspunkt for at skabe en positiv udvikling for vores nye kommune".

Aftaler er katalog over gode idéer

Det er ikke kun vores politikere, der skal nyde godt af at se alle de gode idéer, der bliver

levet ud i vores organisation. Hvis man læser aftalerne, får man et rigtig godt billede af de mangfoldige og inspirerende tiltag, der bliver løftet rundt om i vores organisation. Aftalerne kan således være med til at vise, hvad der foregår i organisationen – og dermed kan de gode erfaringer, som man gør sig ét sted måske komme til gavn for andre. Dermed kan aftalerne også fungere som garant for vidensdeling i organisationen.

"Der er masser af plads til forskellighed – men også gode muligheder for, at vi kan tage ved lære af hinandens gode erfaringer og dermed stå endnu stærkere!" siger undervisningschef Tonni L. Jørgensen om aftalekonceptet."

Sikrer fælles retning

Aftalerne er ikke blot et vigtigt styringsredskab for den enkelte institution. De mål, der bliver defineret i de forskellige institutioner, kan have meget forskellig karakter, der giver udtryk for den udvikling, som man ønsker i den pågældende institution.

Men ikke nok med det. Alle aftalerne har en højere dimension. De skal nemlig også være med til at sikre, at den enkelte institution lever op til de målsætninger, som man har vedtaget for det enkelte fagområde. I den nye børne- og ungepolitik er der eksempelvis defineret nogle mål som hele børneområdet

UDVIKLINGSSTRATEGIEN I HØRING

Udviklingsstrategien, som netop nu er i høring blandt borgerne, virksomheder og foreninger, er det helt centrale styringsredskab for kommunens udvikling. Det er her politikerne på baggrund af oplæg fra fagsekretariatet for Plan og Kultur med input fra høringsfasen skal beslutte, hvilke fremadrettede projekter, der skal tildeles midler i forbindelse med behandling af budgettet for 2008.

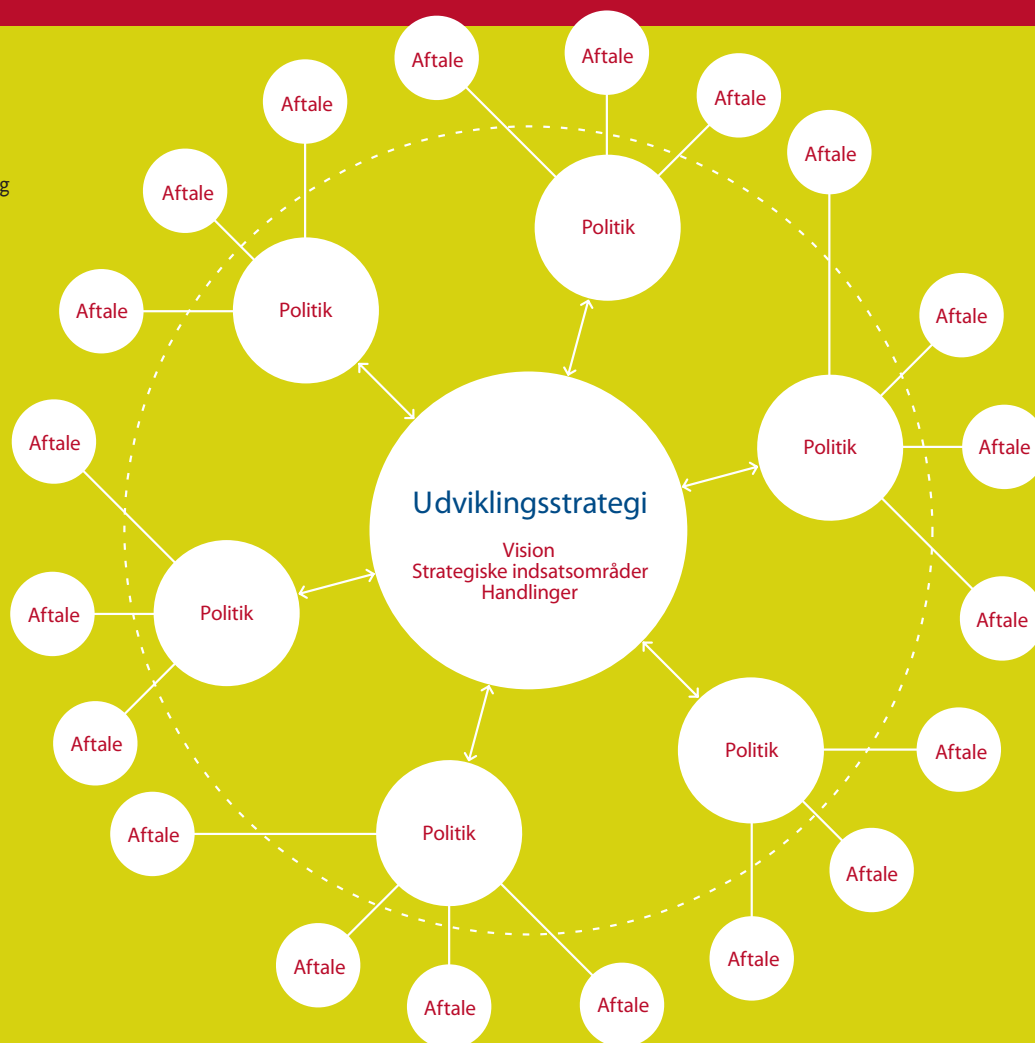
Og politikerne vil have vækst. En kommune, der blot har fokus på den daglige drift og ikke forholder sig til fremtidens udfordringer vil have meget svært ved at skabe udvikling – og dermed mulighed for forbedrede vilkår for borgerne i fremtiden. Derfor er det vigtigt, at vi investerer i vores fremtid og samtidig lader alle vores udviklingstiltag trække i samme retning, så vi maksimerer udbyttet af vores indsats.

Efter borgerhøringen vil udviklingsstrategien blive formuleret færdig og derefter indgå i som et væsentligt element i efterårets budgetforhandlinger.

UDVIKLINGSSTRATEGIEN I FUNKTION

Politikker
Målsætninger og indsatsområder for de enkelte politikområder.

Aftaler
Aftaler mellem kommunen, institutioner og stabe.



Udviklingsstrategien er kernen i Faaborg-Midtfyn Kommunes virke. Her præsenteres kommunens udfordringer og den vision, de strategiske indsatsområder og de handlinger, der skal sætte skub i en positiv vækst i kommunen.

Udviklingsstrategien er således et politisk og administrativt værktøj, der sikrer, at alle kommunens politikker og aftaler har et fælles afsæt og et fælles mål. Den "dialogbaserede aftalestyring" sikrer, at

udviklingsstrategiens vision og strategiske indsatsområder omsættes til konkrete målsætninger og handlinger for de respektive politikområder samt aftaler med institutioner og stabe.

skal leve op til. Denne politik er garanteret for, at vi får en fælles retning inden for de tre fagsekretariater på børne- og ungeområdet og alle de institutioner, der hører til her.

Inden for dagtilbud – børn er sundhed, kost, krop og bevægelse er fagligt indsatsområde, som går på tværs af alle institutionerne på området. Det giver sig direkte udtryk i en lang række indsatser, hvor sund mad og kost går igen i en lang række børnehaver (Trollegården, Vester Mølle Børnehave, Faaborg Børnehave og Fritidshjem, Hestehaven, Kaptajngården, Lundsberg Børnehave, Snurretoppen og Tinghøj), mens andre har fokus på krop og bevægelse i en eller anden form (Guldhøj Børnehave, Regnbuen, Hestehaven, Nr. Lyndelse Børnehave og Kærnehuset).

Som det kan ses på figuren, bidrager alle vores aftaler og politikker til de helt overordnede mål for kommunen, nemlig vores udviklingsstrategi.

Udvikling er kodeordet

Aftalerne indeholder ikke blot målsætninger, som vedrører den enkelte institutions ønske om udvikling i en given retning. Den indeholder også mål, som kan tilskrives overordnede politikker, som institutionen skal være med til at leve ud. På helt overordnet plan, skal den enkelte institution være med til at skabe den udvikling, som kan sikre Faaborg-Midtfyn Kommune en positiv udvikling i fremtiden.

Disse mål er udtryk for en aftale, der er ind-

gået i en dialog mellem direktionen og den enkelte institutionsleder. Derfor er aftalen i høj grad udtryk for de forventninger, som direktionen har til den pågældende institutionsleder og institutionens medarbejdere. Derfor er aftalen også vigtig. Det er her man som leder og medarbejder kan se, hvad man bliver målt på – og hvilke mål man skal opfylde i løbet af de pågældende år. Hvis institutionen når de aftalte mål, har den gjort sit til at sikre, at kommunen er i fortsat udvikling. Og dette er kodeordet i forhold til at skabe en kommune i vækst.