

Artikel fra Fyns Amts Avis den 9.2.2007.

Større frihed og ansvar på institutionerne

Institutionsledere skal stå til regnskab for direktionen i ny politisk styreform, der bygger på tillid frem for kontrol

Af Torsten Cilleborg

Alle institutioner i Faaborg-Midtfyn Kommune, 115 af slagsen, er nu udrustet med mål, så den kommunale direktion til hver en tid kan smide dem på vægtskålen og tjekke, om de lever op til de standarder, der er sat for dem. Gør de ikke det, må lederne stå for skud.

Politikerne er i gang med at plante en styreform, der i den kommunale terminologi kaldes »dialogbaseret aftalestyring«. I praksis betyder det, at de folkevalgte i det daglige vil have forsvindende lidt berøring til den enkelte skole eller det enkelte plejehjem.

Ude på institutionerne får lederne til gengæld en ret høj grad af selvbestemmelse, inden for de rammer, der på forhånd er stukket ud, men de skal stå til regnskab overfor kommunens direktion, der er bindeled til kommunalbestyrelsen.

Som i fodbold

Kommunaldirektør Benny Balsgaard forklarer:

Man kan sammenligne med fodbold. Vi slår kridtstregerne og laver reglerne, og så bliver det op til træneren og anføreren at sætte og guide et hold, der kan score målene.

Helhedssyn

Politikerne bliver i det spil mere tilskuere end dommere.

Borgmester Bo Andersen, konstaterer:

De tider er forbi, hvor lokalpolitikere skal sidde og tage stilling til, om de elever må skifte fra det ene skoledistrikt til det andet. I nogle af kommunerne har man været vant til, at der har siddet en politiker i hver en skolebestyrelse. Det kan vi ikke få tid til i så stor en kommune med så mange institutioner, og jeg tror faktisk, det er en fordel, når politikerne bliver i stand til at betragte kommunen ud fra et helhedssyn frem for at se på den med den enkelte skoles briller.

De slipper for eksamen

Også for institutionerne selv er der fordele ved at slippe for politikerne, påpeger en af de kommunale direktører, Anna lise Horster:

Mange institutioner har følt, de var til eksamen, når deres arbejdsgiver i form af en politiker, sad med ved mødebordet. Jeg tror, de vil føle en højere grad af frihed, siger hun.

Da den nye styreform var til høring i institutionerne, var det kun et fåtal af dem, der meldte tilbage, men mange lod skinne igennem, at de synes, der et tale om mindre aftale og mere styring, og at dialogen kun var ord på papir.

Det bygger på tillid

Kommunaldirektør Benny Balsgaard giver dem lidt ret:

Vi har været under et helt ufatteligt tidspres for at få aftalerne færdige, og der har ikke været tid til den dialog, vi gerne vil have. Men det bliver der. Vi lægger op til, at institutionerne kan trække på stabe og sekretariater. Der bliver kvartårslige statusrapporteringer, møder med forvaltningschefer og politikere samt årlige evalueringer af aftalerne. Det system, vi spiller ud med, bygger på tillid, ikke på kontrol, betoner han.

Lovlig EPO

Ansvar for at evaluere aftalerne ligger hos Finn G. Johansen, der nyder titel af at være chef for EPO-staben. Det har ikke noget med ulovlig doping at gøre. EPO står for

EvalueringProjektOrganisation, og det første års tid regner Finn G. Johansen ikke med at forcere tempoet:

Vi står med en ny kommune, hvor vi prøver at skabe en ny kultur, og i den forbindelse vil evaluering være lig med læring. Her handler det om at lægge de gode erfaringer ind i de kommende aftaler, bemærker han.

Plads til forskellighed

Harmonisering har været lidt af et mantra i den nye kommune, og i sagens natur minder de aftaler, som institutioner skal rette ind efter en del om hinanden, men borgmester Bo Andersen, der repræsenterer det liberale parti Venstre, lægger stor vægt på, at der er plads til forskellige profiler: Det ville være min skræk at være borgmester for en kommune med 40 ens børnehaver. Selvfølgelig skal de have forskellige tilbud. Nogle forældre vil have deres børn ud i den friske luft i skovbørnehaver, andre har et helt andet pædagogisk syn, og vi skal have plads til, at mangfoldigheden kan blomstre, siger han.